



Governance

UNA GOVERNANCE TRASPARENTE E RESPONSABILE

CHI SIAMO

Il nostro ruolo	8
Il contesto di riferimento	10
Il modello di governance	12
Il nostro contributo all'Agenda 2030	17
Il 2023 in numeri	26
La strategia ESG di Sport e Salute	28

8

ALLEANZE PER LO SVILUPPO

I nostri stakeholder	10
Le nostre persone	12
I nostri fornitori	17
I nostri partner	26

34

VALORE CONDIVISO

Il valore economico distribuito	34	60
I contributi al sistema sportivo	38	63
I servizi al sistema sportivo	53	65
La trasformazione digitale per il sistema sportivo	55	69

60



Chi siamo



Visione

Sport e Salute è l'Italia che investe nel ruolo sociale dello sport e dell'attività fisica, strumento di impatto socioeconomico e di sviluppo sostenibile per le generazioni attuali e future.

Missione

Sport e Salute sviluppa, valorizza e progetta lo sport del futuro, favorisce l'accesso all'attività fisica e sportiva di tutta la popolazione, promuove uno stile di vita sano e attivo e crea comunità più forti e interconnesse.

Valori

CORAGGIO

UMILTÀ

ONESTÀ

RISPETTO

ENERGIA





2002

Nasce Coni Servizi S.p.A. dall'art. 8 del decreto-legge 8 luglio 2002 n. 138, convertito con modificazioni nella Legge 8 agosto 2002 n. 178.

Sport e Salute - istituita ai sensi del comma 629 e seguenti, articolo 1 della Legge 30 dicembre 2018, n. 145 come evoluzione di Coni Servizi S.p.A. - è una Società interamente partecipata dal Ministero dell'Economia e delle Finanze (MEF).

In particolare, la Legge di bilancio 2019 (n.145 del 30 dicembre 2018) ha apportato significative modifiche di governance che riguardano la Società, nonché i rapporti tra Sport e Salute e CONI e gli ambiti di operatività.

Nel 2019, Sport e Salute è stata fondata con l'obiettivo di promuovere lo sport e i corretti stili di vita, offrendo servizi e competenze specializzate al mondo dello sport.

Dopo due anni di avvio, il 2022 ha segnato l'inizio di un nuovo modello di funzionamento per Sport e Salute.

Il 2023, primo anno di piena implementazione del nuovo modello, si è contraddistinto per una crescita esponenziale delle attività della Società in tutti i principali ambiti di azione.

2018

Nasce **Sport e Salute S.p.A.** come evoluzione di Coni Servizi S.p.A. con Legge di bilancio 2019 (n. 145 del 30 dicembre 2018).





IL NOSTRO RUOLO



“Colgo l’occasione [...] per ricordare quanto sia importante il ruolo di Sport e Salute nello sviluppare nei giovani, nelle scuole, nei quartieri, nelle periferie, il valore dello sport. [Lo sport] è un veicolo e uno strumento di avanzamento di progresso, di crescita sociale straordinariamente importante quindi il vostro compito è veramente di rilievo, grazie per quello che fate.”

Sergio Mattarella



IL RUOLO DI SPORT E SALUTE S.p.A. SANCITO DALLO STATUTO

TITOLO II - OGGETTO Articolo 4

La Società produce e fornisce servizi di interesse generale a favore dello sport, secondo le direttive e gli indirizzi dell'Autorità di Governo competente in materia di sport ("Atto di Indirizzo").

In particolare, la Società:

- A.** In base a specifici accordi, fornisce servizi e prestazioni a supporto delle attività del CONI, delle Federazioni Sportive Nazionali, delle Discipline Sportive Associate, degli Enti di Promozione Sportiva, dei Gruppi Sportivi Militari, dei Corpi civili dello Stato e delle Associazioni Benemerite;
- B.** Fornisce servizi e svolge attività nel campo dello sport, inclusa a titolo esemplificativo la promozione e l'organizzazione di eventi, la gestione di centri e impianti sportivi, a favore dei soggetti pubblici o privati che operano nel campo dello sport e della salute e provvede a sviluppare e sostenere la pratica sportiva, i progetti e le altre iniziative finalizzati allo svolgimento di attività a favore dello sport, della salute e dello sviluppo della cultura sportiva;
- C.** È il soggetto incaricato di attuare le scelte di politica pubblica sportiva, con particolare riferimento all'erogazione dei contributi per l'attività sportiva da destinare alle Federazioni Sportive Nazionali e agli altri soggetti indicati dal comma 630, articolo 1, Legge 30 dicembre 2018, n. 145; a tal riguardo, la Società istituisce un sistema separato ai fini contabili e organizzativi, che provvede al riparto delle risorse, da qualificare quali contributi pubblici, anche sulla base degli indirizzi generali in materia sportiva adottati dal CONI in armonia con i principi dell'ordinamento sportivo internazionale;
- D.** Fermo il rispetto delle inderogabili norme di Legge che riservano determinate attività a particolari categorie di operatori, potrà compiere tutte le operazioni ritenute necessarie o utili per il conseguimento dell'oggetto sociale e a tal fine potrà quindi, a titolo esemplificativo: compiere operazioni immobiliari, mobiliari, commerciali, industriali, finanziarie e di vendita di servizi comunque collegate all'oggetto sociale, rilasciare garanzie anche nell'interesse di terzi, gestire nell'ambito del patrimonio immobiliare amministrato attività di ristoro, foresterie e di vendita di spazi pubblicitari, svolgere le attività di marketing, di formazione e di consulenza in materia sportiva;
- E.** Potrà operare quale Società di ingegneria ai sensi della normativa vigente e pertanto potrà, tra l'altro, eseguire studi di fattibilità, ricerche, consulenze, progettazioni o direzioni lavori, valutazioni di congruità tecnico-economica o studi di impatto ambientale comunque collegate all'oggetto sociale;
- F.** Potrà altresì partecipare ad altre società, consorzi, associazioni e altri organismi dei quali potrà promuovere la costituzione, nei limiti e con le modalità previsti dalla vigente normativa. La Società può inoltre curare il coordinamento organizzativo, tecnico e finanziario delle società partecipate e svolgere ogni altra attività che sia collegata con un vincolo di strumentalità, accessorietà o complementarità con le attività previste ai commi precedenti e non incompatibile con le stesse;
- G.** Opera quale Centrale di Committenza ai sensi dell'art. 63 del decreto legislativo 31 marzo 2023, n. 36, essendo altresì iscritta di diritto nell'elenco istituito presso l'ANAC;
- H.** Al fine di sostenere l'attuazione degli investimenti pubblici previsti dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), dal fondo sviluppo e coesione e da tutti gli altri fondi di provenienza nazionale o europea, potrà inoltre fornire supporto tecnico-operativo alle Amministrazioni interessate, mediante la stipula di apposite convenzioni o protocolli d'intesa;
- I.** Può svolgere ogni altra attività necessaria per l'attuazione delle direttive contenute nell'Atto di indirizzo di cui al successivo art. 17.

La Società agirà quale struttura operativa dell'Autorità di Governo competente in materia di sport e, in tale qualità, potrà svolgere ogni altra iniziativa connessa alla realizzazione delle attività di cui sopra. Almeno l'80% delle attività deve essere effettuato nello svolgimento dei compiti affidati dall'Autorità di Governo competente in materia di sport e svolti anche in attuazione dell'Atto di Indirizzo ricevuto. La produzione ulteriore rispetto al suddetto limite, che può essere rivolta anche a finalità diverse, è consentita al solo fine di assicurare economia di scala o altri recuperi di efficienza sul complesso dell'attività principale della Società.



IL CONTESTO DI RIFERIMENTO

Lo sport svolge un ruolo fondamentale nel nostro sistema sociale ed economico, in quanto rappresenta un veicolo di inclusione, partecipazione e aggregazione sociale nonché uno strumento di benessere psicofisico e di prevenzione. Al contempo, lo sport occupa una posizione fondamentale nella crescita del sistema economico nazionale.

ART. 33 DELLA COSTITUZIONE

“La Repubblica riconosce il valore educativo, sociale e di promozione del benessere psicofisico dell’attività sportiva in tutte le sue forme”.

Il 2023 segna un traguardo significativo per lo sport, con l’introduzione di un nuovo comma all’articolo 33 della Costituzione, approvato il 20 settembre, che conferisce un importante riconoscimento al valore dello sport.

Gli Organismi Sportivi



Gli Organismi Sportivi rappresentano la colonna portante del sistema sportivo. Essi sono: Federazioni Sportive Nazionali (FSN), Discipline Sportive Associate (DSA), Enti di Promozione Sportiva (EPS) e Associazioni Benemerite (AB). Alle FSN, DSA ed EPS si possono affiliare le Società e Associazioni Sportive Dilettantistiche distribuite su tutto il territorio e che rappresentano il motore dello sport italiano.

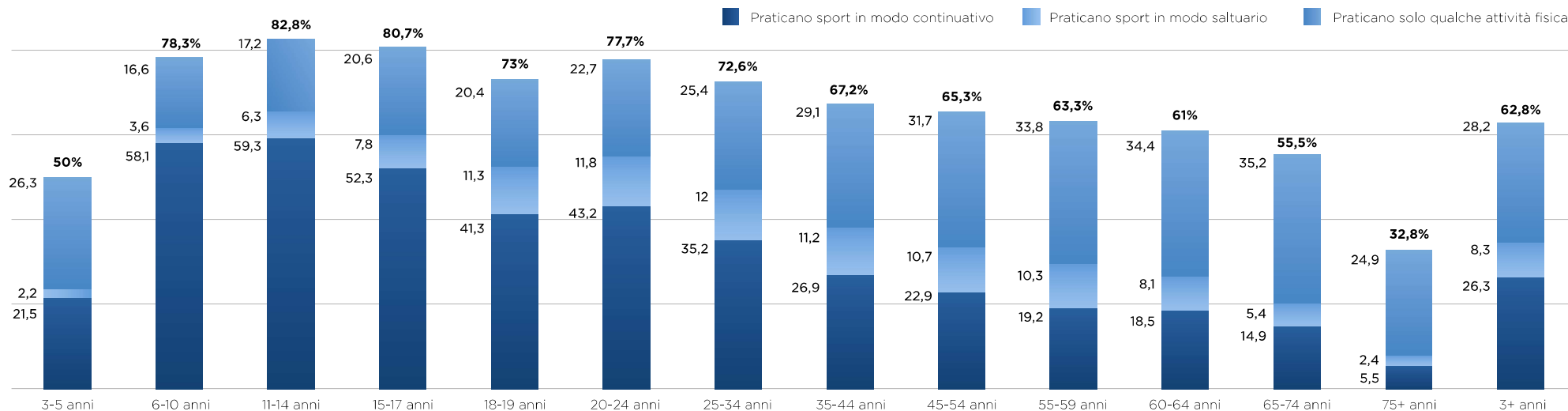


~ 115.000

Associazioni e Società Sportive Dilettantistiche



La diffusione della pratica sportiva in Italia



Fonte: Elaborazione su dati ISTAT, anno 2022. Multiscopo delle famiglie: aspetti della vita quotidiana.

Nel 2022



62,8%

Popolazione dai 3 anni in su che pratica sport o almeno qualche attività fisica



82,8%

Giovani fra 11 e 14 anni che praticano almeno qualche attività fisica, di cui:

59,3%

Fa sport in modo continuativo



14,9%

Over 65 che praticano sport in modo continuativo



5,5%

Over 75 che praticano sport in modo continuativo



Impiantistica sportiva

Impianti sportivi e spazi di attività in Italia



76.919
Impianti sportivi

70% di proprietà pubblica
1,32 impianti ogni 1.000 abitanti

92% funzionanti (totalmente o in parte)



141.936
Spazi di attività

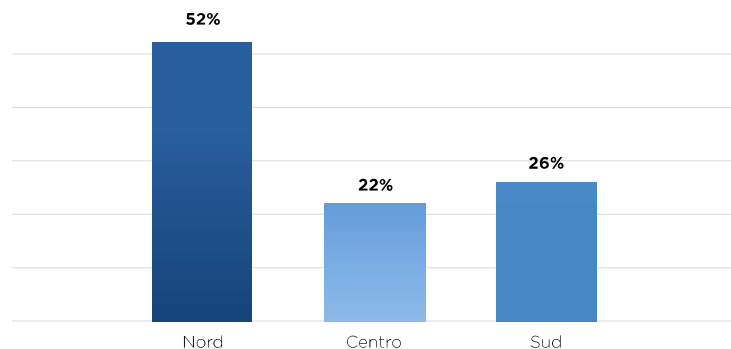
2,44 spazi ogni 1.000 abitanti

In Italia, il complesso dell'impiantistica è rappresentato da circa 77.000 impianti sportivi, per una media nazionale di 1,32 impianti ogni 1.000 abitanti, a cui afferiscono 142.000 spazi di attività.

L'impiantistica è costituita da impianti sportivi pubblici e privati con utilizzo di interesse pubblico comprese scuole, parrocchie, strutture militari, alberghiere e playground (spazi elementari all'aperto di libero accesso e senza servizi di supporto).

Fonte: Censimento e monitoraggio degli impianti sportivi sul territorio-Sport e Salute (Rapporto Sport, 2023)

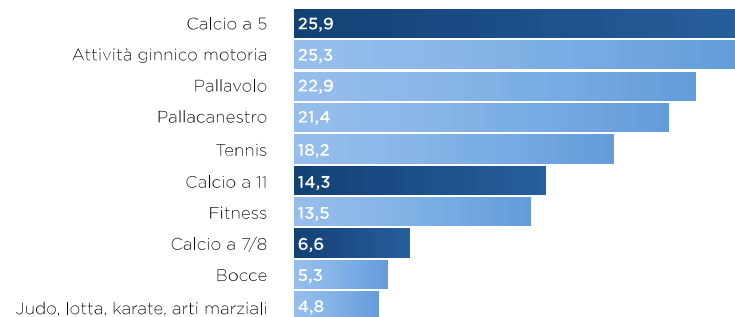
Distribuzione territoriale degli impianti sportivi



Fonte: Censimento e monitoraggio degli impianti sportivi sul territorio-Sport e Salute (Rapporto Sport, 2023)

La distribuzione territoriale degli impianti evidenzia un grande divario tra il Nord e il Sud del Paese.

Spazi di attività per discipline sportive (impianti attivi): la Top10 in Italia ('000)



Fonte: Censimento e monitoraggio degli impianti sportivi sul territorio-Sport e Salute (Rapporto Sport, 2023)

Risultano, inoltre, tra i più diffusi gli spazi conformati per il gioco del calcio nelle diverse tipologie (a 5, a 11, a 7/8) seguiti da quelli per pallavolo, pallacanestro e tennis e da una rilevante presenza del fitness nelle sue molteplici sfaccettature.



La dimensione economica dello sport

In Italia il settore dello sport ha raggiunto una dimensione economica rilevante pari a circa 22 mld €, con un contributo al PIL nazionale dell'1,3%.

Dimensione economica dell'industria sportiva (numeri di sintesi)



1,3%

Contributo al PIL Italia



21,9 MLD €

Valore aggiunto



> 15.000

Imprese private



~ 400.000

Occupati



97%

Imprese sotto i 9 addetti



~ 82.000

Enti non profit



~ 900.000

Volontari

Lo sport si conferma una vera e propria industria, con un potente effetto leva in termini di ricadute economiche e un'incidenza significativa a livello occupazionale.

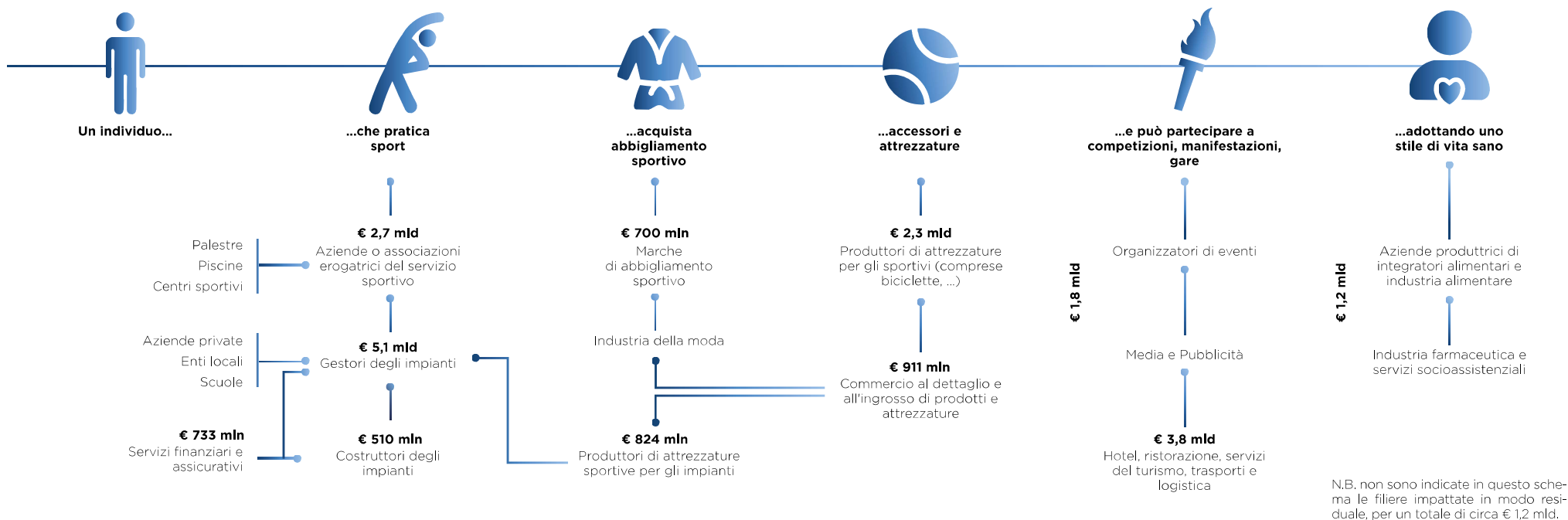
Con riferimento alle tre componenti che costituiscono il settore sportivo secondo la definizione di Vilnius, dei 21,9 mld € di valore aggiunto complessivo (anno 2021), solo il 16% (pari a 3,4 mld €) è riconducibile alle "Attività sportive", che costituisce il c.d. "impatto diretto" del comparto.

Oltre 10 mld € di PIL dello sport è generato dalle attività strettamente connesse (quali la produzione di attrezzature e abbigliamento sportivo) e altri 8,4 mld € dalle attività connesse alle attività sportive in senso lato (comprensive, ad esempio, delle trasmissioni televisive, del turismo sportivo ecc.). Pertanto, l'84% del valore del mercato deriva dall'indotto attivato, a conferma del potente effetto moltiplicatore del business sportivo.



Le principali filiere attivate dal percorso dello sportivo, 2022

La distribuzione del valore dello sport può essere analizzata anche attraverso lo schema del “percorso dello sportivo”.



Fonte: The European House Ambrosetti-2024

Riforma del lavoro sportivo

La riforma del lavoro sportivo rappresenta una svolta importante nel settore, in virtù delle ricadute economiche e sociali che lo sport genera per il Paese. La riforma è stata avviata con l'emanazione della Legge delega n. 86/20191 e ha trovato attuazione con il d.lgs. n. 36/2021, come modificato dal d.lgs. n. 163/2022 (il c.d. decreto correttivo), dal d.l. n. 198/2022 (c.d. decreto Milleproroghe), convertito con modificazioni dalla L. n. 14/2023 e, da ultimo, dal d.lgs. n. 120/2023 (c.d. decreto correttivo bis).



IL MODELLO DI GOVERNANCE

Sport e Salute svolge le proprie attività nel rispetto dei principi e valori etici e assicurando la trasparenza nei confronti dei propri stakeholder.

Nel corso del 2023 la governance di Sport e Salute è stata modificata dall'art. 22, del d.l. 44/2023 (commi 2 e 3), emanato ad aprile e convertito con L. 21 giugno 2023 n. 74.

Le principali modifiche introdotte hanno riguardato i seguenti aspetti:

- Incremento da 3 a 5 del numero dei componenti del Consiglio di Amministrazione inclusi il Presi-

dente e un membro con funzioni di Amministratore Delegato;

- Eliminazione della coincidenza fra Presidente del CdA e Amministratore Delegato, la cui designazione avviene da parte dell'Autorità di Governo competente in materia di sport, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, previo parere delle Commissioni parlamentari competenti;
- Nomina dei tre componenti del CdA, rispettivamente, dal Ministro della Salute, dal Ministro dell'Istruzione e del Merito e dal Ministro dell'Università e della Ricerca, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, sentita l'autorità

di Governo competente in materia di sport e previo parere delle Commissioni parlamentari competenti. Rispetto al passato la disposizione consente così la nomina di un componente anche al MUR che, dopo lo scorporamento dal Ministero dell'Istruzione, non concorreva più alla nomina, attribuita nel testo previgente al Ministro dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca.

Nessuna modifica è stata apportata alla figura del consigliere di amministratore aggiunto prevista dall'art. 8, comma 4-ter del d.l. 138/2002, in relazione all'amministrazione della gestione separata.

Il Consiglio di Amministrazione

A seguito della modifica succitata, intervenuta nel 2023, i componenti del Consiglio di Amministrazione che erano in carica alla data di entrata in vigore del decreto hanno cessato la loro attività con l'insediamento dei componenti nominati ai sensi della nuova normativa.

Pertanto, il Consiglio di Amministrazione di Sport e Salute - nominato il 03 agosto 2023 e in carica fino all'approvazione del bilancio di esercizio chiuso al 31 dicembre 2025 - è composto da cinque componenti, di cui uno con funzioni di Presidente e uno con funzioni di Amministratore Delegato, oltre al Consigliere

aggiunto designato dal CONI per l'amministrazione della gestione separata.

Il Consiglio di Amministrazione è composto da due donne e tre uomini (escluso il membro aggiunto del CONI), nel rispetto della rappresentanza di genere.

I componenti del Consiglio di Amministrazione rientrano nella fascia con età media oltre i 50 anni. I CV dei singoli componenti del Consiglio di Amministrazione sono pubblicati sul sito di Sport e Salute, sezione "Società Trasparente".

Composizione del Consiglio di Amministrazione per genere e fascia d'età

	Uomini	Donne
<30		
30-50	1	
>50	2	2



La rappresentanza legale della Società spetta al Presidente del Consiglio di Amministrazione. La rappresentanza generale della Società di fronte a qualsiasi autorità giudiziaria e amministrativa e di fronte a terzi nonché la firma sociale spettano, nei limiti delle rispettive competenze, al Presidente e all'Amministratore Delegato, disgiuntamente tra loro.

L'Amministratore Delegato cura che l'assetto organizzativo, amministrativo e contabile sia adeguato alla natura e alle dimensioni dell'impresa e riferisce al Consiglio di Amministrazione e al Collegio Sindacale almeno ogni tre mesi sul generale andamento della gestione e sulla sua prevedibile evoluzione nonché sulle operazioni di maggior rilievo per le loro dimensioni o caratteristiche effettuate dalla Società e dalle sue controllate.

Le deleghe del Presidente

Il CdA nella riunione del 2 ottobre 2023 ha deliberato di conferire al Presidente le seguenti deleghe:

- cura dei rapporti istituzionali e di rappresentanza con il Governo e con altri enti e istituzioni rappresentative, nazionali e internazionali, anche sportive, ivi inclusi l'ente CONI, l'ente CIP e gli Organismi Sportivi, in coordinamento con l'Amministratore Delegato;
- individuazione, definizione e supervisione delle iniziative di comunicazione istituzionale, in coordinamento con l'Amministratore Delegato per assicurarne coerenza con le esigenze aziendali;
- coordinamento dell'attività di internal audit.

Le deleghe dell'Amministratore Delegato

Il Consiglio di Amministrazione nella riunione del 2 ottobre 2023 ha deliberato di attribuire all'Amministratore Delegato, nominato dall'assemblea dei soci del 3 agosto 2023, le deleghe gestionali della società. E precisamente, tra gli altri:

- cura dei rapporti istituzionali con il Governo e con le altre istituzioni rappresentative, nazionali e internazionali, anche sportive ivi inclusi l'ente CONI, l'ente CIP e gli Organismi Sportivi, secondo le linee strategiche definite dal Consiglio di Amministrazione, in coordinamento con il Presidente;
- rappresentanza della Società in Italia e all'estero nei rapporti con istituzioni e autorità pubbliche e con tutti i soggetti (persone fisiche o giuridiche) in tutte le attività correlate alle funzioni attribuite;
- alta amministrazione della Società e definizione degli indirizzi e criteri generali per l'esercizio dell'attività sociale, anche in esecuzione delle delibere del Consiglio di Amministrazione;
- redazione delle proposte di piano industriale e finanziario pluriennale e di budget della Società o di altri piani, da sottoporre all'approvazione del Consiglio di Amministrazione;
- sovrintendenza all'attuazione delle strategie, piani, programmi e budget della Società approvati dal Consiglio di Amministrazione.



Composizione del Consiglio di Amministrazione al 31-12-2023

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Presidente: Marco Mezzaroma

Modalità di nomina: il Presidente è nominato dall'Autorità di Governo competente in materia di sport previo parere delle Commissioni parlamentari competenti, e presiede il Consiglio di Amministrazione di cui è componente.

Amministratore Delegato: Diego Nepi Molineris

Modalità di nomina: l'AD è nominato dall'Autorità di Governo competente in materia di sport, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, previo parere delle Commissioni parlamentari competenti.

Componenti: Rita Di Quinzio, Maria Spena, Fabio Caiazza

Consigliere Aggiunto: Carlo Leonardo Mornati

Modalità di nomina: i tre componenti del CdA sono nominati di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, sentita l'Autorità di Governo competente in materia di sport e previo parere delle Commissioni parlamentari competenti, uno dal Ministro della Salute, uno dal Ministro dell'Istruzione e del Merito, uno dal Ministro dell'Università e della Ricerca. Gli Amministratori devono essere scelti secondo criteri di professionalità e competenza.

Il Consigliere aggiunto è designato dal CONI.

Tutti i componenti hanno sottoscritto le dichiarazioni di insussistenza di cause di inconferibilità e di incompatibilità ai sensi dell'art. 20 d. lgs. 08.04.2013, n. 39, pubblicate sul sito di Sport e Salute, sezione "Società Trasparente".

Collegio Sindacale

Silvio Salini
Presidente

Elena Gazzola
Membro

Piero Alonzo
Membro

Modalità di nomina: il Presidente è designato dal Ministro dell'Economia e delle Finanze mentre gli altri membri sono designati dall'Autorità di Governo competente in materia di sport.

Il Consiglio di Amministrazione si riunisce ogni tre mesi e comunque ogni volta che il Presidente lo ritenga opportuno o ne sia fatta richiesta dalla maggioranza dei suoi membri o dal Collegio Sindacale.

Nel corso del 2023 si sono tenute n. 19 riunioni del Consiglio di Amministrazione.

Ai fini della trasparenza, gli estratti dei verbali delle riunioni del Consiglio di Amministrazione, relativamente all'erogazione, riallocazione e/o rinuncia dei contributi ovvero per sussidi, sovvenzioni e vantaggi economici in favore degli Organismi Sportivi, vengono pubblicati nel sito www.sportesalute.eu



Il Collegio Sindacale

Il Collegio Sindacale vigila sull'osservanza della Legge e dello Statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione e in particolare sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile adottato dalla Società e sul suo concreto funzionamento.

Il Collegio Sindacale è costituito da tre sindaci effettivi e due sindaci supplenti. Anche per il Collegio Sindacale è assicurato il rispetto delle disposizioni di Legge in materia di equilibrio tra i generi. Due dei componenti del Collegio Sindacale rientrano nella fascia di età superiore ai 50 anni mentre un componente inferiore ai 50 anni di età.

Il Consiglio di Amministrazione nomina, previo parere obbligatorio del Collegio Sindacale, per un periodo non inferiore alla durata in carica del Consiglio stesso

e non superiore a sei esercizi, un dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari. La Legge 28 dicembre 2005, n. 262 ha introdotto tale figura a presidio dei rischi di informativa finanziaria negli emittenti quotati, il cui ambito di applicazione è stato esteso dal Ministero dell'Economia e della Finanza anche alle società da questo controllate.

L'Amministratore Delegato e il dirigente preposto attestano, con apposita relazione allegata al bilancio d'esercizio, l'adeguatezza e l'effettiva applicazione delle procedure nel corso dell'esercizio cui si riferiscono i documenti, nonché la corrispondenza di questi alle risultanze dei libri e delle scritture contabili e la loro idoneità a fornire una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale, economica e finanziaria della Società.

Ai fini dell'esercizio del controllo analogo a quello esercitato sui propri servizi, l'Autorità di Governo competente in materia di sport impartisce, annualmente, all'organo amministrativo della Società, direttive pluriennali in ordine al programma di attività, all'organizzazione, alle politiche economiche, finanziarie e di sviluppo. Le direttive sono preventivamente comunicate all'azionista ai fini della verifica dei profili economici e finanziari.

Alle sedute del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale assiste un magistrato della Corte dei Conti, nominato dal presidente della Corte stessa. Le disposizioni statutarie relative all'invio degli avvisi di convocazione degli organi collegiali si applicano anche al rappresentante della Corte dei Conti.

Società partecipate e controllate

Al 31/12/2023 Sport e Salute detiene una partecipazione del:



100%

del capitale del Parco Sportivo FIT S.S.D. ar.l.



100%

in Coninet S.p.A.



6,7%

nell'Istituto per il Credito Sportivo



Il sistema di individuazione, valutazione e controllo dei rischi

Sport e Salute adotta il Piano Triennale di prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT), previsto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012 recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella Pubblica Amministrazione”, pubblicato sul sito di Sport e Salute, alla sezione “Società Trasparente-Disposizioni Generali”.

Tale normativa stabilisce che le Pubbliche Amministrazioni, nonché gli enti di diritto privato soggetti a controllo pubblico, si dotino di un PTPCT per definire una strategia di prevenzione del fenomeno corruttivo fondata su un’analisi dei livelli di esposizione al rischio delle attività aziendali e la previsione di adeguate ed efficaci misure di prevenzione.

Il processo di prevenzione della corruzione della Società è strutturato nelle seguenti fasi logiche:



Sport e Salute adotta il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo in conformità al d.lgs. 231/01 e le indicazioni contenute nelle Linee guida di Confindustria e ha nominato il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza (RPCT) e l’Organismo di Vigilanza (OdV) ex d.lgs. 231/01, che operano in sinergia nel rispetto delle differenti competenze.

La Direzione Internal Auditing e Corporate Compliance (IACC) ha il compito di vigilare sul sistema di controllo interno e definisce, tra l’altro, i contenuti del Piano di Audit da approvare in CdA, effettua gli interventi ivi previsti e ne riferisce al CdA.

Annualmente sono redatte e sottoposte al CdA la relazione della Direzione IACC, dell’Organismo di Vigilanza e del RPCT.

La revisione legale dei conti della Società è esercitata da una società di revisione iscritta nel Registro istituito ai sensi di Legge.

Il controllo della gestione finanziaria della Società viene esercitato dalla Corte dei Conti (in base all’art 8 del d.l.138/2002 e all’art.12 della L. n. 259/1958).





Gestione delle segnalazioni-whistleblowing

La Società è dotata di un applicativo conforme a quanto previsto dal d.lgs. 24/2023 di attuazione della Direttiva (UE) 2019/1937 in materia di tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza nell'ambito di un rapporto di lavoro.

Il sistema è accessibile sia dall'intranet aziendale sia dal sito web della Società all'indirizzo: <https://www.sportesalute.eu/whistleblowing.html>

Nel corso del 2023 sono pervenute 42 segnalazioni indirizzate a Sport e Salute i cui contenuti non hanno avuto rilievo ai sensi del d.lgs. 231/01 e L. 190/12.

La gestione del conflitto di interesse in Sport e Salute

Il Codice etico e il PTPCT individuano nel conflitto di interessi un tema rilevante.

La Società adotta strumenti e procedure per rilevare e gestire i conflitti di interesse. In particolare, i dipendenti e i dirigenti sono tenuti a comunicare, tempestivamente e senza indugio, al RPCT, la presenza di circostanze di diritto o di fatto che possono comportare conflitti di interesse. Il RPCT valuta gli impatti e riferisce al livello aziendale adeguato le decisioni di competenza.

Sport e Salute ha emesso una procedura per la gestione dei conflitti di interesse. La procedura tie-

ne conto di quanto riportato nelle OECD Guidelines "Managing Conflict of Interest in the Public Service", nella Delibera ANAC n. 833 del 3 agosto 2016, Parere della Sezione Consultiva per gli Atti Normativi del Consiglio di Stato nell'adunanza del 31 gennaio 2019 e in ultimo nel Piano Nazionale Anticorruzione 2022. I documenti relativi alla procedura sono disponibili e consultabili nell'intranet aziendale.

Nel 2023 sono state trasmesse al RPCT 11 dichiarazioni attestanti circostanze in tema di conflitto di interessi che sono state tutte oggetto di valutazione e gestione.



Il processo di gestione della trasparenza

La trasparenza è intesa quale elemento sinergico agli scopi del Piano Triennale condiviso per la Prevenzione della Corruzione, contribuendo a radicare e sviluppare il concetto di “amministrazione trasparente” e riducendo le possibilità di creare contesti favorevoli al fenomeno corruttivo.

In tal senso, la trasparenza ovvero la pubblicazione dei dati relativi alle attività a rischio è un criterio di controllo su cui valutare il grado di contenimento e limitazione del rischio corruzione.

Gli obblighi di pubblicazione sono definiti dalla Legge 190/12, dal d.lgs. n. 33/2013, nonché nel “Codice dei contratti pubblici”. L'ANAC, nella delibera n. 1310/2016 e nella delibera n. 1134/2017, ha fornito una elencazione dei dati, atti e informazioni da pubblicare.

In relazione alla sezione “Bandi di gara e contratti”, l'ANAC ha declinato nel PNA 2022 (Allegato 9) e, successivamente, attraverso la Delibera ANAC n. 264 del 20/06/2023 come modificata da Delibera n. 601 del 19/12/2023, l'elenco degli obblighi di pubblicazione.

Nel 2023 il RPCT è stato destinatario di un'istanza di accesso civico “semplice” e un'istanza di riesame di accesso civico “generalizzato”, fornendo parere in merito.

Nel 2023, la Società ha svolto le seguenti principali attività:

Anticorruzione

- I. Aggiornamento del risk-control assessment ex L.190/12 e adozione del PTPCT 2024-2026;
- II. Aggiornamento delle procedure aziendali per la prevenzione della corruzione¹;
- III. Revisione e gestione dei flussi informativi periodici basati su *red flags* verso il RPCT;
- IV. Formazione in ambito L. 190/12, in ottica risk-based;
- V. Svolgimento delle verifiche previste nel PTCP.

D.lgs. 231/01

- I. Aggiornamento del risk-control assessment e del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex d.lgs. 231/01 (Parte Generale);
- II. Aggiornamento delle procedure aziendali ex d.lgs. 231/01²;
- III. Revisione e gestione dei flussi informativi periodici basati su *red flags* verso l'Organismo di Vigilanza;
- IV. Formazione in ambito d.lgs. 231/01, in ottica risk-based;
- V. Svolgimento delle verifiche indicate nel Piano di Azione.

Nel corso del 2023 non sono stati avviati procedimenti disciplinari relativi a violazione del Modello o del Codice Etico a carico dei dipendenti di Sport e Salute S.p.A. che hanno configurato fattispecie penali.

1 - La Società è dotata di n. 25 procedure aziendali che devono essere tutte aggiornate in relazione alla nuova governance societaria, a partire dalla procedura “DRU 00” che detta le modalità di redazione ed emissione delle procedure e che deve essere approvata in Consiglio di Amministrazione.

2 - Si veda nota 1.



Comunicazione e formazione sulle politiche di anticorruzione

In merito alla tematica “Comunicazione e formazione sulle politiche di anticorruzione e relative procedure”, Sport e Salute assicura un’ampia divulgazione della propria organizzazione, dei principi e dei contenuti anticorruzione attraverso un adeguato programma di formazione.

Tutti i dipendenti e i dirigenti, con modalità distinte in relazione al coinvolgimento nelle attività individuate come “sensibili” ai sensi del d.lgs. 231/2001 e della L. 190/2012, sono tenuti a partecipare ad una specifica attività formativa.

Nel corso del 2023, la Società ha effettuato la formazione in ambito d.lgs. 231/01 e L. 190/12, in ottica risk-based, che ha riguardato 118 partecipanti, appartenenti alle Direzioni: Amministrazione Finanza e Controllo, Procurement, Risorse Umane e Organizzazione, Sport nei Territori, Sport Impact e Affari Legali e Societari. Il Modello di Organizzazione Gestione e Controllo ex d.lgs. 231/01 e il Codice Etico sono pubblicati sulla intranet aziendale e sul sito istituzionale.





La rete territoriale di Sport e Salute, al servizio del sistema sportivo e delle comunità locali

Sport e Salute, impegnata da tempo nella promozione dello sport di base e dei corretti stili di vita in tutte le fasce di età, nello sviluppo e riqualificazione di spazi per lo sport e nell'organizzazione di eventi sportivi, fa leva su presenza e capillarità sul territorio per realizzare la propria mission.

Un asset rilevante ai fini della realizzazione degli obiettivi di business della Società è rappresentato, dunque, dalle strutture territoriali presenti su tutto il territorio nazionale con sedi regionali e provinciali e presidiate da 151 dipendenti.

La capillarità della rete di Sport e Salute garantisce da un lato una costante azione di coordinamento, gestione e monitoraggio a livello locale di progettualità nazionali e dall'altro assicura un contatto diretto e continuo con le Amministrazioni Regionali, gli Enti Locali, gli Organismi Sportivi del territorio, la Società ed Associazioni Sportive, gli Uffici Scolastici Regionali, la Rete di volontari, le Università e gli Enti del terzo settore.

Le strutture territoriali hanno anche il compito fondamentale di rafforzare il rapporto con gli enti e le

istituzioni locali, per definire Convenzioni e Protocolli volti allo sviluppo di progettualità ed eventi locali al servizio della collettività.

Le sedi territoriali inoltre rappresentano anche un hub di aggregazione del sistema sportivo locale offrendo una ulteriore opportunità di sinergia e network con la rete territoriale delle FSN, DSA, EPS e AB che possono contare sull'utilizzo di sale riunioni, uffici e spazi presso tali sedi.

Sport e Salute, in attuazione delle linee di indirizzo ricevute dall'Autorità di Governo, prosegue nella definizione e implementazione di un nuovo modello di presidi territoriali. Il nuovo modello tende a favorire l'operatività e l'efficacia dei presidi intesi quali hub di incontro, di aggregazione, di sviluppo e di promozione dello sport di base, della salute e dei corretti stili di vita, al servizio del sistema sportivo e della comunità locale.

Prima sede pilota del nuovo modello è rappresentata da Cosenza, sede che per posizionamento, per centralità all'interno della città e per affaccio

diretto su strada, rappresenta un format ideale su cui sperimentare e implementare la funzione di promotore della comunità che Sport e Salute vuole sviluppare, in relazione con il Sistema sportivo, Terzo settore, Scuole ed Università, Istituzioni ed Associazioni cittadine ed eventi locali. L'azione di promozione della comunità è suffragata anche dalla finalizzazione di importanti risorse nazionali su progettualità territoriali.

La Società, grazie ai progetti sociali come "Sport di Tutti" Inclusione, Quartieri, Carceri, Sport nei Parchi e Sport Lover-over 65, Spazi Civici, Sport e Giovani, Sport e Integrazione e in ambito scolastico, come "Scuola Attiva kids e junior", ha già attivato oltre 900 reti associative sportive territoriali che hanno avviato progetti sportivi di comunità. Progettualità che riescono a sostenere l'azione delle loro reti associative di base e a garantire l'accesso allo sport gratuito o a condizioni molto agevolate di persone con disagio sociale ed economico e con fragilità fisiche e mentali, grazie ai contributi erogati dalla Società e rafforzate dall'azione territoriale degli Organismi Sportivi.



IL NOSTRO CONTRIBUTO ALL'AGENDA 2030

L'Agenda 2030 dell'ONU si concretizza nei 17 Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile (SDGs) e nei 169 target che compongono un vasto programma di azioni e interventi.

Gli Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile sono tra loro fortemente interconnessi e coprono tutti i temi attinenti allo sviluppo economico e sociale, a partire dalla lotta alla povertà, alla fame, per arrivare a garantire il diritto alla salute e all'istruzione, l'accesso all'acqua e all'energia, la dignità nel lavoro e la possibilità di creare condizioni per una crescita economica inclusiva e sostenibile. Inoltre, i 17 SDGs affrontano i temi del cambiamento climatico e della tutela dell'ambiente, dell'urbanizzazione e dei nuovi modelli di produzione e consumo, accanto a tematiche legate all'uguaglianza sociale e di genere, alla giustizia e alla pace.

Lo sport rappresenta uno strumento unico a sostegno di questo Piano d'azione mondiale, ed è considerato "un importante abilitatore dello sviluppo sostenibile". Nello specifico, viene riconosciuto il

contributo crescente dello sport alla realizzazione dello sviluppo e della pace, nella promozione della tolleranza e del rispetto, il contributo che apporta all'emancipazione delle donne e dei giovani, degli individui e delle comunità, nonché agli obiettivi di salute, istruzione e inclusione sociale.

Sport e Salute, nell'ambito della propria mission, del Piano di Azione e della strategia di sostenibilità, indica esplicitamente come può incidere con azioni e progetti concreti al raggiungimento degli SDGs, identificando gli specifici obiettivi ai quali può contribuire maggiormente.

Sport e Salute contribuisce anche agli altri SDGs, in virtù del suo impatto macroeconomico, della trasformazione digitale che sta portando avanti nel sistema sportivo e delle sue molteplici attività.





- Sport di Tutti Quartieri
- Sport di Tutti Inclusioni
- Play District - Spazi Civici di Comunità
- Sport e Integrazione
- Sport Lover
- Sport nei Parchi



- Offerta formativa della Scuola dello Sport
- Servizi offerti dall'Istituto di Medicina dello Sport
- Formazione e comunicazione sull'educazione alimentare
- Progetti Sport e Scuola
- Progetti Sport e Sociale



- Progetti Sport e Scuola
- Offerta formativa della Scuola dello Sport
- Formazione e comunicazione sull'educazione alimentare



- Sport di Tutti Quartieri
- Sport di Tutti Inclusioni
- Sport di Tutti Carceri
- Sport e Integrazione
- Sport Lover
- Sport e Scuola



- Progetti Sport e Scuola
- Progetti Sport e Sociale
- Sport e Periferie
- PNRR per lo sport e l'inclusione



- Gestione ambientale sostenibile
- Sport e Periferie
- Progetto Illumina Caivano
- PNRR per lo sport e l'inclusione
- Sport di Tutti Quartieri
- Play District - Spazi Civici di Comunità
- Sport nei Parchi



- Gestione ambientale sostenibile
- Gestione rifiuti
- Politiche di gestione dei fornitori
- Sport e Periferie
- PNRR per lo sport e l'inclusione



- Relazione con i Partner
- Stakeholder engagement
- Le nostre persone
- Politiche di gestione dei fornitori
- Gestione degli eventi
- Sviluppare e riqualificare spazi per lo sport
- Progetti Sport e Scuola
- Progetti Sport e Sociale



IL 2023 IN NUMERI - GOVERNANCE



Le nostre persone

Personale

588

dipendenti di cui:

54%

donne nell'organico della Società

97%

contratti in essere a tempo indeterminato

100%

personale oggetto di valorizzazione del contributo individuale

Formazione

13.342

(+25% vs. 2022) ore di formazione erogate al personale

1.684

(+66% vs. 2022) partecipanti alla formazione (partecipanti anche a più corsi)

Welfare Foro Italico Camp

1.200

bambini e ragazzi partecipanti all'iniziativa

1.700

membri iscritti alla Community dedicata



Valore condiviso

Valore Economico Generato

€149.3 MLN

Contributi agli Organismi Sportivi

€384.5 MLN

contributi erogati secondo gli indirizzi dell'Autorità di Governo



Sito, canali social, Legend

Sito

www.sportosalute.eu

+4.1 MLN

views totali

Social

Facebook, Instagram, X, Youtube, TikTok e LinkedIn

+195.400

Followers social

Legend Sport e Salute

+190

eventi territoriali presenziati dai Legend

22.2 MLN

visualizzazioni di contenuti digital realizzati con i Legend



IL 2023 IN NUMERI - SOCIALE



Sport e Scuola

Scuola Attiva kids e junior

+11.161

scuole primarie e secondarie di primo grado

~4.000

Comuni con scuole partecipanti in tutta Italia

+2 MLN

alunni coinvolti

+3.900

Partecipanti in media ai webinar di progetto

+104.252

classi

3,2

SROI progetti Scuola Attiva

~3.000

Tutor coinvolti (laureati in Scienze Motorie)

44

Organismi Sportivi di cui 35 FSN e 9 DSA

~4.500

tecnici federali coinvolti

37

Webinar dedicati ad insegnanti, tutor e tecnici del progetto Scuola Attiva



Sport e Sociale

Sport di Tutti - Quartieri e Inclusione

~390

progetti finanziati

190.828

beneficiari coinvolti

Sport nei Parchi - Linea 1 e 2

~340

aree finanziate

Sport Lover (Progetto pilota nel Lazio)

78

progetti realizzati per over 65

Play District - Spazi Civici di Comunità

113

progetti ammessi al finanziamento

30.408

partecipanti previsti

Sport di Tutti - Carceri

5.987

soggetti coinvolti

79

ASD/SSD finanziate



IL 2023 IN NUMERI - SOCIALE



Competenze di sport e cultura della prevenzione

Scuola dello Sport

+224

attività formative organizzate

+36.160

partecipanti alle attività formative

167

attività formative rivolte agli OO.SS



Gestire eventi di sport

Eventi 2023

106

giorni evento di cui

61

partite di calcio

14

eventi sportivi di livello internazionale

13

artisti in concerto

+4.8 MLN

spettatori agli eventi organizzati nel Parco del Foro Italico

+17 MLN

Followers social nel Parco del Foro Italico

225.000

spettatori agli eventi organizzati fuori dal Parco del Foro Italico

+327.312

Followers social



IL 2023 IN NUMERI - AMBIENTE



Gestione energetica e idrica

Riduzione CO₂ da utilizzo gasolio

-20,5%

rispetto al 2022

Gasolio consumato

-20%

rispetto al 2022

Riduzione consumi energetici da teleriscaldamento

-12%

rispetto al 2022

Riduzione consumi idrici

-7,5%

rispetto al 2022





LA STRATEGIA ESG DI SPORT E SALUTE

Sport e Salute ha scelto di intraprendere un percorso volto a integrare la sostenibilità e le **tematiche ESG (Environmental, Social, Governance)** all'interno della propria mission, strategia e attività.

Il Piano ESG di Sport e Salute

Il **Piano ESG** include gli obiettivi perseguiti e le azioni concrete da mettere in campo nel breve, medio e lungo periodo, in linea con gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) dell'Agenda 2030 dell'ONU, la nuova Direttiva Europea (CSRD) e i nuovi standard ESRS dell'EFRAG.

Obiettivi del Piano ESG

- definire la strategia aziendale di sviluppo sostenibile lungo i tre pilastri ESG;
- identificare, attraverso il dialogo e l'ascolto dei vari stakeholder della Società, linee di intervento concrete per i prossimi anni sui temi ESG sulle quali lavorare insieme alle varie funzioni aziendali;
- realizzare un piano di azioni concreto e misurabile, monitorato e aggiornato costantemente;
- essere un punto di riferimento per il sistema sportivo anche nell'ambito della sostenibilità attraverso la definizione della strategia, filoni di azioni concrete e la rendicontazione del bilancio di sostenibilità.

Il processo del Piano ESG





La struttura del Piano ESG

Il Piano presenta, nell'ambito dei 3 Pilastri **Environment, Social, Governance**, i macro-obiettivi prioritari per la Società, in ambito di sostenibilità, e per ciascun macro-obiettivo il contesto, lo stato di avanzamento, le azioni, i target e i KPI secondo un approccio strutturato.

Pilastri



GOVERNANCE

Una governance trasparente e responsabile



SOCIALE

La nostra mission per lo sport e la comunità



AMBIENTE

Un impegno crescente per il presente e il futuro

Macro-Obiettivi

Valorizzazione delle persone

Valorizzare le persone rafforzandone le competenze e il coinvolgimento

Alleanze per la sostenibilità

Potenziare alleanze e relazioni fiduciarie con i nostri stakeholder

Sistema Sportivo

Supportare il Sistema Sportivo nell'adozione di un approccio strutturato e di pratiche sostenibili

Sport e Scuola

Sviluppare e potenziare l'attività fisica e motoria e la cultura sportiva in ambito scolastico

Sport e Sociale

Utilizzare lo sport come strumento di sviluppo e coesione sociale, declinando concretamente il diritto allo sport

Sport per la salute e il benessere

Promuovere i corretti stili di vita e utilizzare lo sport come strumento di prevenzione

Eventi sostenibili

Organizzare e promuovere eventi sportivi sostenibili per ridurre l'impatto ambientale

Spazi sport sostenibili

Sviluppare il patrimonio impiantistico e gli spazi sportivi secondo criteri di tutela dell'ecosistema, rendendoli hub di socializzazione

Rendicontazione, impatto e analisi ESG

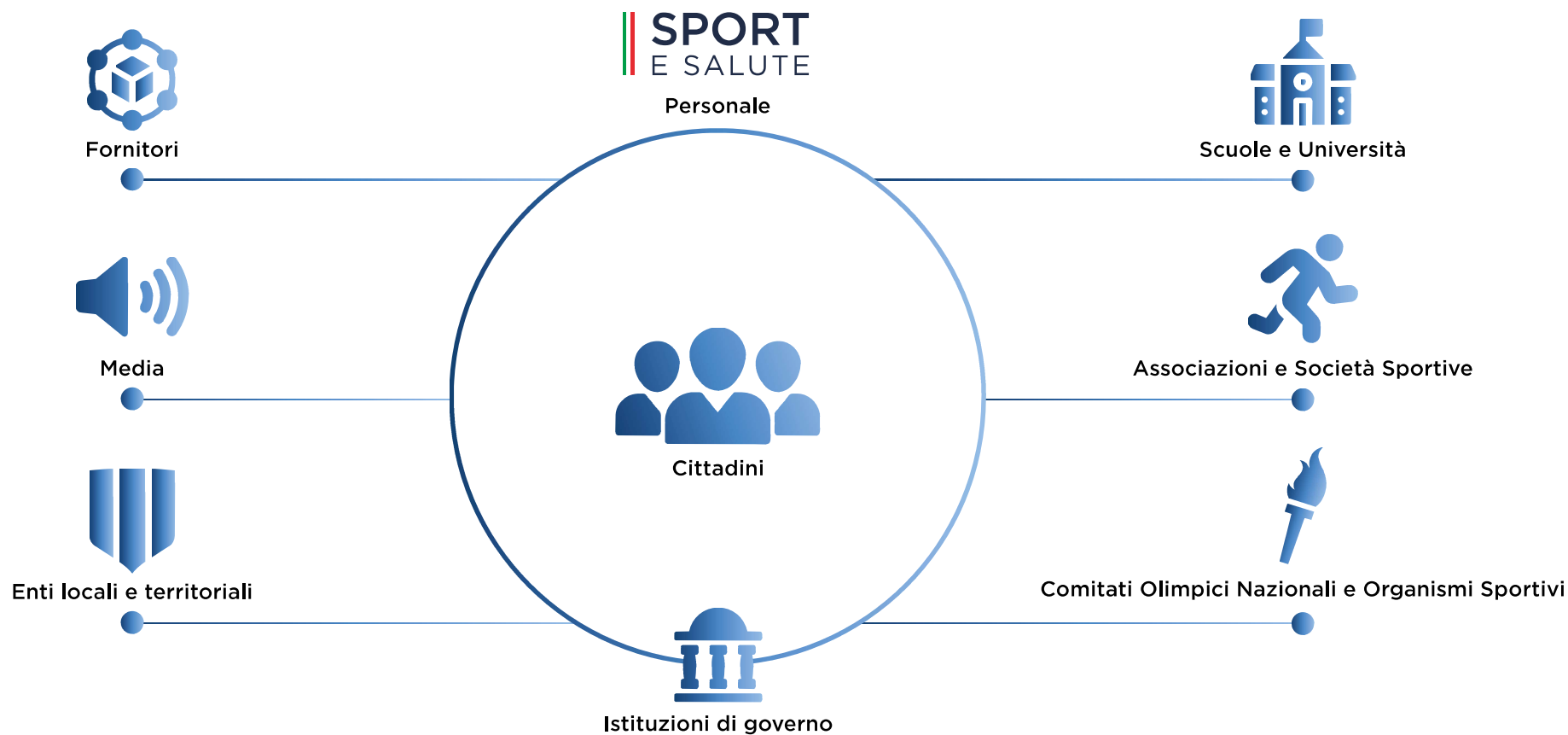
Rendicontazione di sostenibilità: redazione del Bilancio di sostenibilità in relazione alle tematiche ESG, allineato con i nuovi standard ESRS dell'EFRAG e con la direttiva europea CSRD.

Analisi di impatto: percorso strutturato all'analisi di impatto sociale ed economico dei principali interventi e all'analisi ESG degli investimenti.



Alleanze per lo sviluppo

I NOSTRI STAKEHOLDER



Sport e Salute opera in sinergia con tutto l'ecosistema sportivo e con le Istituzioni nazionali e territoriali, con l'obiettivo finale di incentivare l'adozione di uno stile di vita attivo da parte dei cittadini.



Il processo di stakeholder engagement

Grazie al dialogo costante ed alla collaborazione attiva con i propri stakeholder, Sport e Salute è riuscita in questi anni a migliorarsi e a sviluppare in modo significativo i principali ambiti di azione.

È un percorso che la Società realizza insieme ai propri stakeholder e che vede sempre più integrata nella propria strategia e attività quotidiana l'attenzione allo sviluppo sostenibile e all'impatto sociale, economico e ambientale.

Lo stakeholder engagement di Sport e Salute si esplica attraverso le attività di consultazione, dialogo, informazione e collaborazione che vengono organizzate nel corso dell'anno, per meglio indirizzare le attività operative e strategiche.

I canali di dialogo con gli stakeholder

Di lato si riportano le principali modalità di stakeholder engagement per ciascuna categoria di stakeholder.



1 - Analizzare

Analisi delle attività della Società e mappatura degli stakeholder (personale, Associazioni e Società Sportive, media, fornitori, ecc.).



2 - Ascoltare

Comprensione e approfondimento delle aspettative e dei bisogni dei vari stakeholder.



3 - Agire

Lancio dei progetti "value driven", con la partecipazione di tutti i soggetti direttamente e indirettamente interessati.



4 - Dialogare

Istituzione di un dialogo qualitativo, continuo e aperto con tutti gli stakeholder.

	Personale	Istituzioni di Governo	Cittadini	Associazioni e Società Sportive	Comitati Olimpici Nazionali e Organismi Sportivi	Enti locali e territoriali	Fornitori	Scuola e Università	Media
Seminari, webinar e conferenze			•		•	•		•	•
Incontri periodici	•	•			•	•	•	•	
Partnership e convenzioni		•			•	•		•	
Gruppi di lavoro e commissioni		•			•	•		•	
Bilancio civilistico e di sostenibilità	•	•	•	•	•	•	•		•
Relazioni sindacali	•								
Sito, canali social, intranet	•		•	•	•	•		•	•
Formazione e valutazione	•			•	•				
Monitoraggi	•		•	•			•	•	
Eventi, fiere			•	•	•	•		•	
Help line telefonica/via mail				•	•			•	
Ufficio stampa e media relation									•
Gare e brief							•		
Comunicazioni istituzionali		•			•	•			
Campagne informative			•	•		•			•



Il sito www.sportesalute.eu: un canale di informazione per i nostri stakeholder

Il sito istituzionale e i social media della Società sono canali fondamentali per comunicare e interagire con i diversi stakeholder. Questi asset, infatti, permettono di velocizzare la diffusione delle informazioni, di raggiungere migliaia di utenti in contemporanea e di creare con loro relazioni e senso di comunità.

Il sito di Sport e Salute è nato nel 2020 con l'ambizione di diventare un punto di riferimento per tutto l'ecosistema del mondo sportivo, offrendo servizi e contenuti a 360 gradi, con particolare attenzione a tutte le persone che vogliono avvicinarsi allo sport, ai relativi operatori sportivi e ai corretti stili di vita. Le priorità perseguite con le pubblicazioni sono: Informazione, Servizio e Approfondimento.

In particolare, nel 2023 sono state implementate e messe online 11 nuove sezioni di approfondimento, parallelamente al quotidiano aggiornamento dei contenuti di tutto il sito, all'adeguamento del Design System del 90% di tutte le pagine online, continuando il percorso di trasformazione del sito istituzionale di Sport e Salute, avviato nel 2022, in un vero e proprio Hub, all'interno del quale vengono valorizzate tutte le opportunità per far crescere l'attività sportiva sul territorio italiano.

Sportesalute.eu chiude il 2023 con 53 sezioni online attive composte da oltre 850 pagine di dettaglio, ricche di contenuti aggiornati.

Le principali attività realizzate nel 2023

- Redesign grafico e redistribuzione dei contenuti del 90% delle pagine delle sezioni di approfondimento del sito per adeguamento alla nuova Home Page messa online nel 2022.

- Messa online di nuove sezioni:
 - » Eventi e pagine di approfondimento di ogni evento con informazioni utili per gli utenti, Gallery foto e video;
 - » Un passo contro la violenza;
 - » Sport nei Territori e relative sezioni di dettaglio regionali;
 - » Richiesta Patrocinio;
 - » Sostenibilità;
 - » Illumina Caivano;
 - » Sport e Giovani;
 - » Sport e Periferie;
 - » Scuola Attiva;
 - » Sport di Tutti;
 - » Media.

Il sito continua a essere in costante evoluzione, attraverso aggiornamenti quotidiani che favoriscono un contatto costante con i media e i diversi stakeholder.

Sportesalute.eu in numeri



4.1 MLN
views totali



1.61 MLN
views uniche



610.000
utenti



53
sezioni sito



850
pagine online



I canali social

Contenuti dinamici e opportunità di interazione con i nostri stakeholder

Con lo scopo di creare interazione e un collegamento diretto e informale con i principali stakeholder, i profili social di Sport e Salute promuovono i progetti della Società, utilizzando i linguaggi propri di ciascuna piattaforma. Il piano social di Sport e Salute, inoltre, ambisce a posizionare la Società come punto di riferimento del panorama sportivo italiano, diffondendo non solo il valore dello sport e dei corretti stili di vita, ma anche le diverse opportunità disponibili per gli utenti (bandi, webinar, ecc.). Favorendo così la creazione di una vera e propria community e una connessione con i tanti stakeholder.

Attraverso la comunicazione social Sport e Salute persegue anche i seguenti obiettivi:

- dare visibilità ai progetti societari e agli eventi sportivi organizzati in joint venture con gli Organismi Sportivi nazionali e internazionali all'interno del Parco Sportivo del Foro Italico e su tutto il territorio italiano;
- produrre contenuti, in linea con i trend del mondo digital, che siano in grado di motivare e ispirare

la pratica sportiva e i sani e corretti stili di vita. Proprio per questo Sport e Salute è attiva su tutti i principali canali social e realizza produzioni digital differenziate.

I principali risultati ottenuti nel 2023:

- realizzazione di una Channel Strategy efficace, diversificata e in linea con i trend delle diverse piattaforme social, che ha permesso di ottimizzare in modo significativo l'interazione con ogni singolo contenuto;
- ampliamento e consolidamento dei rapporti con gli OO.SS e acquisizione di nuove interazioni targettizzate, grazie soprattutto all'utilizzo degli strumenti specifici delle piattaforme come le collaborazioni di Instagram;
- aumento del numero di produzioni video di alta qualità attraverso contenuti in linea con i trend delle piattaforme che utilizzano questo come principale linguaggio, ovvero IG Reels e TikTok, con la creazione di format ad hoc con altissimo tasso di engagement;

- consolidamento del posizionamento della Società come punto di riferimento nell'ambito dei progetti che promuovono lo sport di tutti, la salute e il benessere;
- significativo aumento della Fan Base +43,89% rispetto al 2022.

**Facebook**

@SporteSaluteSpA

**Instagram**

@sportesalutespa

**X**

@SporteSaluteSpA

**TikTok**

@sportesalutespa

**LinkedIn**

@Sport e Salute

**Youtube**

@sportesalutespa

**Whatsapp**

Sport e Salute

L'incremento delle interazioni e dell'engagement testimonia la presenza di una community dinamica e in continua crescita:

195.400followers
(+43,89%)**6.800**contenuti pubblicati
(+15,25%)**89,5 MLN**visualizzazioni
(+22,70%)**2,3 MLN**engagement
(+9,52%)**17,6 MLN**video views
(+33,33%)**0,49%**engagement rate
(+32,43%)



LE NOSTRE PERSONE

L'impegno per le nostre persone

Nel nuovo Piano Strategico #24+6 di Sport e Salute le persone sono sempre più al centro, ispirate dai nuovi valori condivisi in tutto il comparto dello sport e sintetizzati con l'acronimo C.U.O.R.E. - Coraggio, Umiltà, Onestà, Rispetto, Energia.

Sport e Salute continua a sviluppare le politiche e i sistemi HR in linea con la sfida di combinare il mindset di una startup con l'anima industriale e la sua missione sociale, investendo sempre di più sul coinvolgimento e la partecipazione di tutte le persone a questa missione. Continuiamo a svilup-

pare competenze progettuali e uno spirito di team collaborativo, cercando l'equilibrio tra lavoro e vita privata. L'investimento su una modalità di lavoro il più possibile integrata e inclusiva, offrendo opportunità a tutti di sviluppo delle competenze e di espressione del potenziale nel ruolo più adatto alle proprie motivazioni e attitudini, ha visto anche la definizione di un approccio più strutturato e condiviso con tutti i Responsabili, la HRO Review, per la mappatura qualitativa e la conoscenza del valore di tutte le risorse. La Società continua a sviluppare molte azioni per rafforzare il senso di appartenenza e di ingaggio nella sua nuova missione, attraverso un percorso di *continuous caring* e di ascolto aperto che veda non solo singoli eventi ma un approccio continuo e integrato verso le perso-

ne per combinare al meglio le loro esigenze con gli obiettivi istituzionali, sociali e industriali di Sport e Salute.

Gli investimenti più importanti sono orientati alla formazione continua, al team building, al welfare - anche sportivo - e allo sviluppo di metodologie di gestione dei progetti sempre più avanzate. Un grande investimento è stato realizzato sulla comunicazione interna, con lo sviluppo di un portale molto avanzato e completo, Sport e Salute InForma, che si aggiunge a modalità dirette ed estese di comunicazione tra la Direzione HRO e tutto il personale. Le relazioni sindacali proseguono con un approccio sempre collaborativo e costruttivo, con l'obiettivo di migliorare le condizioni di lavoro e le opportunità per tutti i dipendenti, in termini di compatibilità e sostenibilità.



588*
Dipendenti



54%
Donne



46%
Uomini



5%
Dirigenti



11%
Quadri



84%
Impiegati



97%
Tempo indeterminato

* Sono inclusi il personale del Comitato Italiano Paralimpico (CIP), in attuazione del D.Lgs. del 27 febbraio 2017 n.43, il personale di NADO Italia e i dirigenti in aspettativa non retribuita che ricoprono incarichi presso altri Enti.

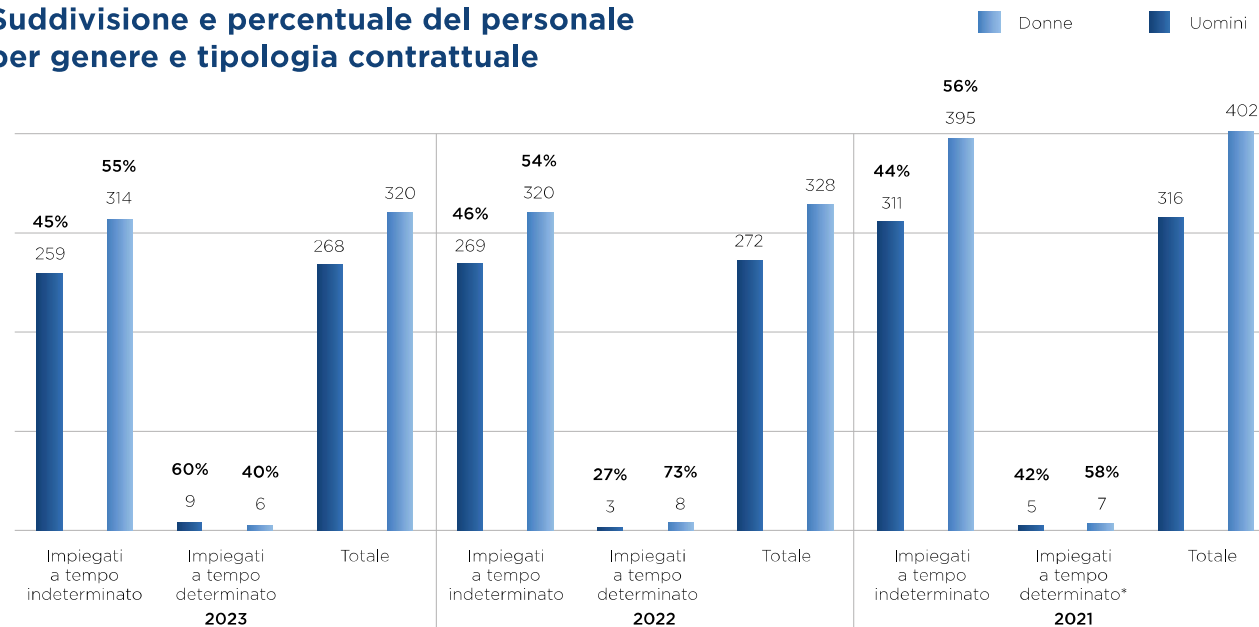


Tipologia contrattuale

Nel 2023 la tipologia contrattuale più diffusa è il contratto a tempo indeterminato (97%) di cui il 55% sono donne e il 45% uomini, seguita dal contratto a tempo determinato (3%) di cui il 40% donne e il 60% uomini.

I contratti full-time (47% uomini, 53% donne) rappresentano il 96% e quelli part-time (96% donne e 4% uomini) il 4%. Inoltre, nel 2023 le risorse coinvolte nelle attività di stage sono state 29.

Suddivisione e percentuale del personale per genere e tipologia contrattuale



*Rispetto al Bilancio pubblicato nel 2022, il dato è stato aggiornato considerando la divisione tra impiegati a tempo indeterminato e impiegati a tempo determinato.

Collaborazioni esterne

Sport e Salute svolge le sue attività anche grazie al supporto di professionisti qualificati e selezionati attraverso apposita procedura pubblica (DRU 022).

Come per gli anni precedenti, anche nel 2023 le principali attività per le quali si fa ricorso a collaboratori esterni si riferiscono a prestazioni mediche specialistiche, allo sviluppo di progetti, all'impiantistica sportiva, all'ingegneria e gestione patrimonio, al marketing ed eventi sportivi, alle attività di tutor

per centri estivi, alla *digital communication*, alla docenza tecnico specialistica, alle attività di formatore professionista, agli esperti tecnico scientifici per progetti specifici.

Tutti i contratti e i CV dei professionisti selezionati come collaboratori professionali esterni sono pubblicati nel sito della Società alla voce "società trasparente": <https://www.sportesalute.eu/societa-trasparente/consulenti-e-collaboratori.html>

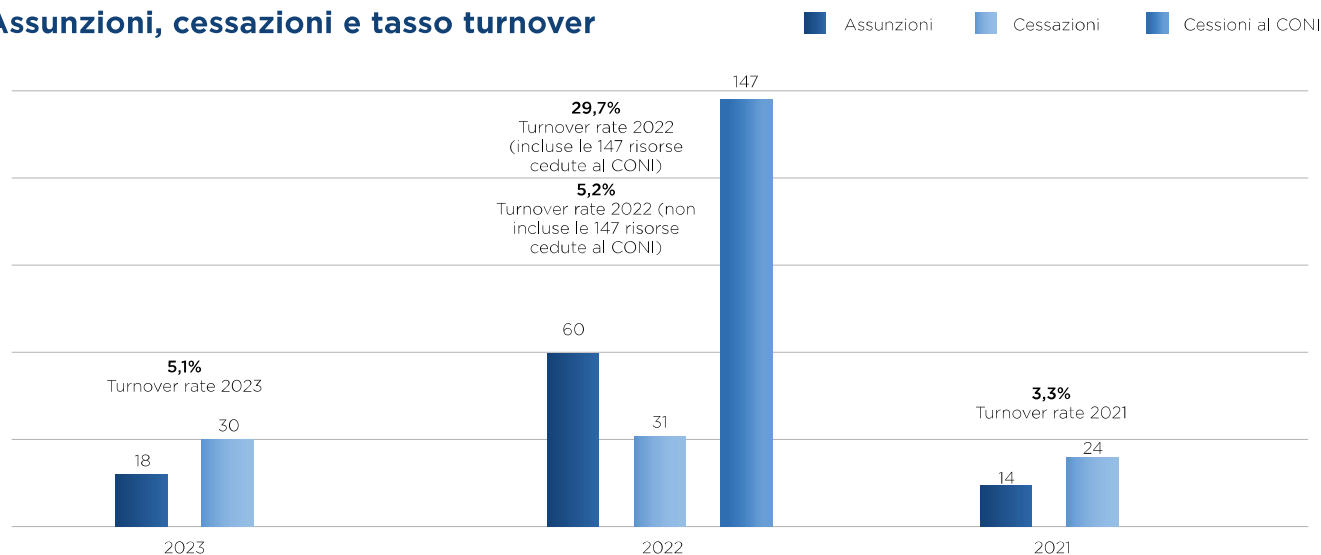
In aggiunta, Sport e Salute utilizza la procedura DRU 00 "Emissione delle procedure aziendali", definita sulla base del Modello Organizzativo ex d.lgs. 231/01 e della normativa Anticorruzione, con lo scopo di disciplinare le modalità adottate dalla Società per la predisposizione/revisione, l'emissione, la diffusione e l'archiviazione delle procedure aziendali. Tali procedure sono consultabili nell'intranet aziendale.



Nel grafico, per l'anno 2022, il turnover rate è stato calcolato sia sommando alle 31 cessazioni della Società, le 147 risorse cedute al CONI (per un totale di 178 risorse uscenti e un Turnover rate pari al 29,7%), sia al netto delle risorse cedute al CONI (Turnover rate pari al 5,2%).

In relazione ai nuovi dipendenti si evidenzia che, all'atto dell'assunzione, unitamente al contratto individuale redatto secondo i criteri stabiliti dal d.lgs. 104/2022, viene consegnata l'informazione ai lavoratori ex art. 36 di L.gs. 81/08, il Codice Etico, il modello organizzativo 231, la tabella articolazione orario di lavoro, l'informativa ex artt. 13 e 14 del Regolamento (UE) 2016/679, il CCNL vigente, la polizza rimborso spese mediche e la modulistica necessaria per la creazione dell'anagrafica dipendente (es. modulo detrazioni, comunicazioni residenza, destinazione TFR).

Assunzioni, cessazioni e tasso turnover



Tasso di turnover: $(n. \text{cessazioni} / n. \text{dipendenti a fine anno}) * 100$

Numero e tasso dei dipendenti assunti e dei dipendenti che hanno lasciato l'azienda divisi per genere ed età

	Assunzioni			Cessazioni		
	2023	2022	2021	2023	2022	2021
Uomini	10	40	3	14	87	15
Donne	8	20	11	16	91	9
< 30 anni	1	8	2	2	3	0
30-50 anni	15	46	10	12	70	7
> 50 anni	2	6	2	16	105	17
Totale	18	60	14	30	178	24
Tasso di assunzioni*	3,1%	10%	2%			
Tasso di turnover**				5,1%	29,7%	3,3%

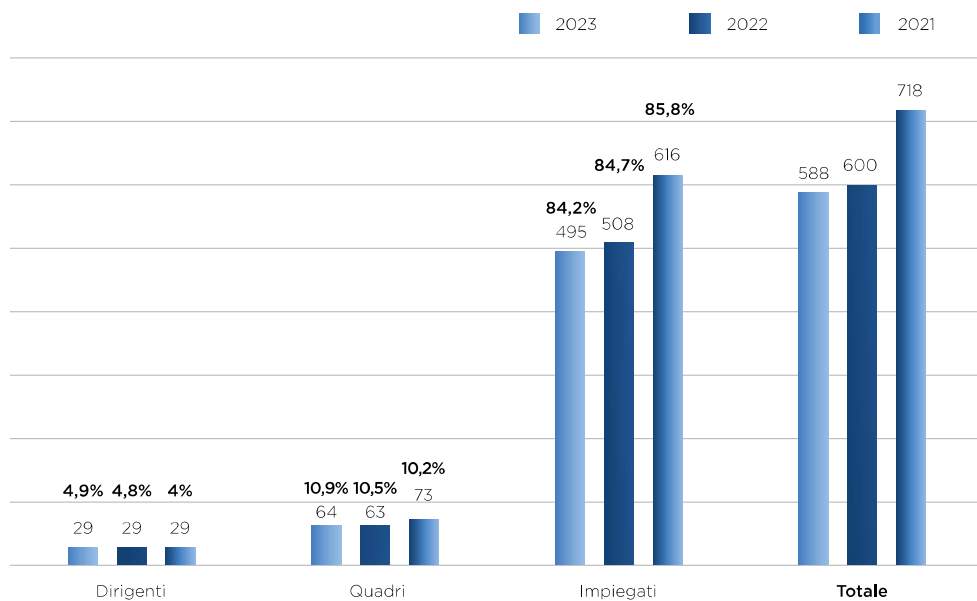
Nella tabella, per l'anno 2022, sono inclusi i 147 dipendenti ceduti al CONI a marzo 2022.

*Tasso nuove assunzioni: $(n. \text{assunti} / n. \text{dipendenti fine anno}) * 100$

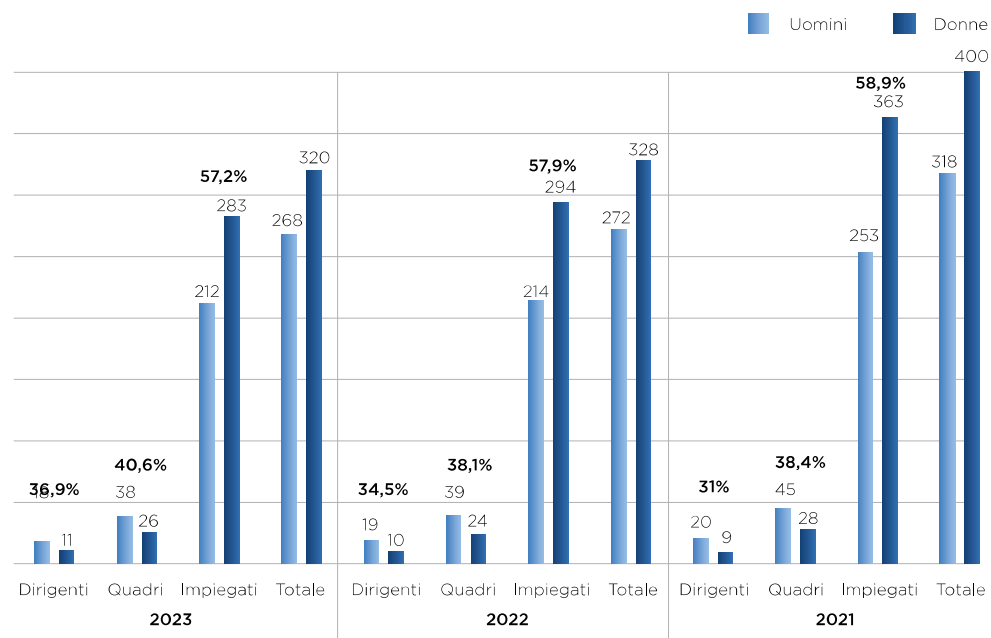
**Tasso di turnover: $(n. \text{cessazioni} / n. \text{dipendenti a fine anno}) * 100$



Suddivisione del personale per qualifica aziendale e percentuale sul totale dei dipendenti



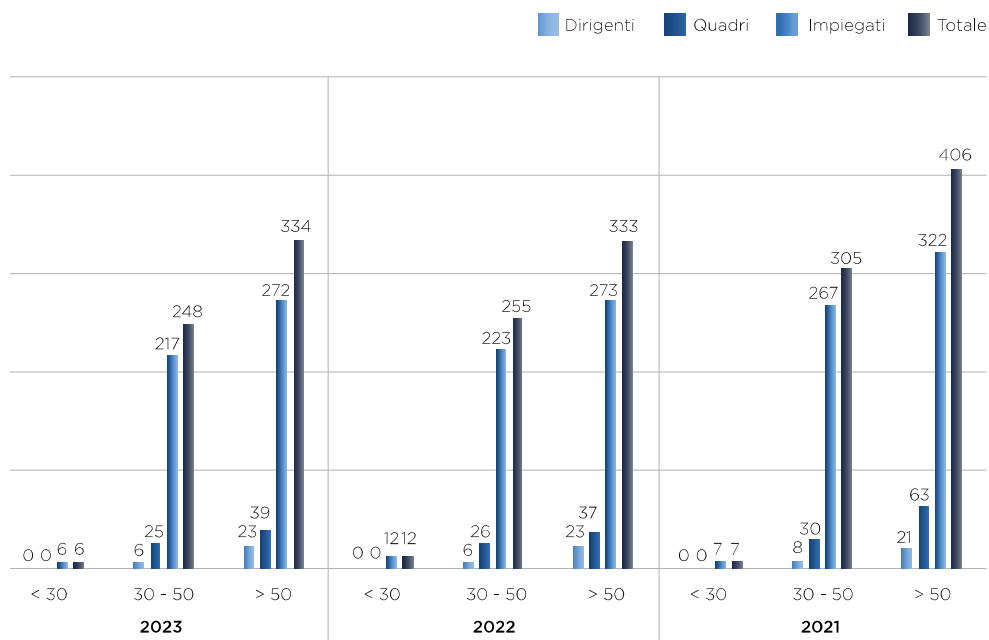
Suddivisione del personale per genere e per qualifica aziendale - Incidenza dipendenti donna per qualifica aziendale



Anche per il 2023 il numero delle impiegate donna è maggiore rispetto a quello dei colleghi uomini.



Suddivisione del personale per fasce di età e per qualifica aziendale



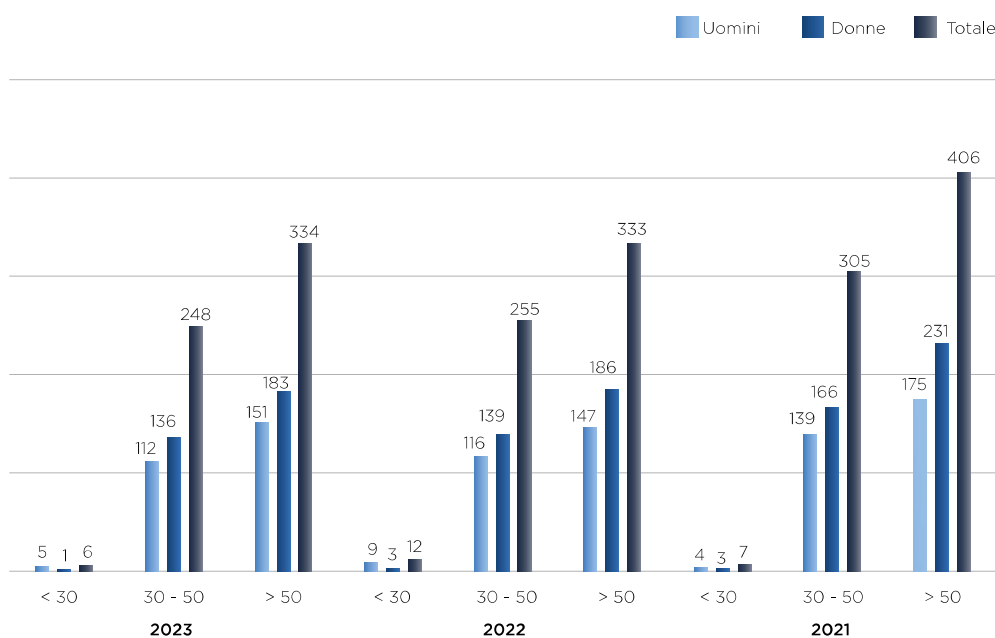
Nel 2023 la maggior parte dei dipendenti rientra nella fascia di età superiore ai 50 anni.

Percentuale del personale per fasce di età e qualifica aziendale

	2023			2022			2021		
	< 30	30-50	>50	< 30	30-50	>50	< 30	30-50	>50
Dirigenti	0%	21%	79%	0%	21%	79%	0%	28%	72%
Quadri	0%	39%	61%	0%	41%	59%	0%	32%	68%
Impiegati	1%	44%	55%	2%	44%	54%	1%	45%	54%
Totale	1%	42%	57%	2%	43%	56%	1%	42%	57%



Suddivisione del personale per genere e fasce di età



Anche nel 2023 la fascia di età tra i 30 e i 50 anni e la fascia di età superiore ai 50 anni è composta prevalentemente da dipendenti donne.

Equità e inclusione

Sport e Salute opera nella consapevolezza che la diversità e le pari opportunità all'interno dell'organizzazione facilitano lo scambio di esperienze necessarie alla creazione di un ambiente di lavoro stimolante e inclusivo.

In materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità anche nel 2023 sono stati garantiti i congedi parentali a favore dei dipendenti con impiego sia a tempo pieno sia a tempo parziale.



54%
320 Donne



46%
268 Uomini

Rapporto di remunerazione femminile e maschile

Dirigenti	82%
Quadri	89%
Impiegati	100%

Il calcolo del rapporto di remunerazione femminile e maschile si riferisce all'importo minimo fisso più elementi aggiuntivi.

Essendo le attività di Sport e Salute svolte esclusivamente sul territorio italiano ed essendo la totalità dei dipendenti coperta da CCNL, non si riporta il rapporto tra il salario base femminile e maschile in quanto quest'ultimo è stabilito dal CCNL e non ci sono differenze di genere.



Valutazione delle performance dei dipendenti

Nel 2023 è stato sviluppato il “Nuovo sistema di valorizzazione del contributo individuale” che si contraddistingue per oggettività, trasparenza, flessibilità e semplificazione del processo.

La complessità e la continua evoluzione degli scenari economici e organizzativi aziendali ha conferito alla valutazione un ruolo sempre più centrale nella gestione delle persone, ovvero competenze e comportamenti, che sono fondamentali per lo sviluppo e la crescita delle organizzazioni. Nel corso del 2023 è stata avviata l'innovazione del vecchio sistema di valutazione attraverso la progettazione congiunta con un campione rappresentativo di Sport e Salute e FSN, al fine di individuare i valori trasversali rappresentativi del momento storico che vive tutto il comparto sportivo che ha portato alla nascita del “Nuovo sistema di valorizzazione del contributo individuale”. Nel percorso di progettazione è stata coinvolta una Società leader di mercato, a seguito di procedura di gara avviata per

l'affidamento del servizio di sviluppo del nuovo sistema di valutazione, con la quale è stato possibile collaborare alla costruzione dei principali contenuti del progetto e del dizionario delle nuove competenze dedicate al comparto sportivo di Sport e Salute e FSN.

Il nuovo sistema risulta maggiormente rispondente all'esigenza di Sport e Salute e FSN di investire nello sviluppo di risorse altamente specializzate e competenti e incentra la valutazione sull'osservazione degli effettivi comportamenti organizzativi legati al contributo individuale realmente apportato.

Nel 2023 l'intero organico della Società è stato oggetto di una valutazione periodica delle performance.

C.U.O.R.E. - I VALORI E LE COMPETENZE DI SPORT E SALUTE

Nella fase di co-design del nuovo sistema sono stati individuati tre driver di orientamento (al servizio, al futuro, verso le persone) che sottendono i valori che guidano e rappresentano l'agire quotidiano di coloro che lavorano per lo sport.

A tal riguardo è divenuto cruciale conoscere e riconoscere le caratteristiche delle persone, nonché i valori e le competenze di Sport e Salute che sono state racchiuse all'interno dell'acronimo C. U. O. R. E. (Coraggio, Umiltà, Onestà, Rispetto, Energia).

Le cinque competenze core individuate, comuni a tutte le categorie professionali, sono volte a misurare in maniera oggettiva e tracciabile il contributo delle persone, alle quali vengono affiancate 2 competenze variabili, 3 per i cosiddetti apicali

consolidati, scelte dal Responsabile in funzione delle attività lavorative svolte e descritte in comportamenti osservabili in funzione della categoria contrattuale di appartenenza.

Il nuovo processo di valutazione viene gestito digitalmente attraverso la piattaforma appositamente progettata, all'interno della quale i Responsabili di ciascuna Direzione potranno agevolmente procedere all'assegnazione delle competenze.

Un'ulteriore innovazione che rende il sistema partecipato e interattivo è la possibilità per tutti i dipendenti di prendere visione delle competenze assegnate e dei feedback ricevuti, potendo al tempo stesso formulare le proprie osservazioni.



Il nuovo modello organizzativo in ambito HR

Nel corso del 2023 è stato sviluppato un sistema di reportistica “avanzata” della Direzione, anche attraverso l'utilizzo del programma Power BI, che consente di analizzare i dati provenienti dalle Funzioni HRO ed elaborare report con cadenza trimestrale, anche al fine di migliorare gli indicatori di performance e i risultati delle iniziative HR; in linea con quanto descritto è attualmente in fase di costruzione un nuovo e più moderno sistema di KPI di HRO, finalizzato a mappare e calcolare gli indicatori ritenuti maggiormente significativi.

Una prima applicazione in tal senso può essere riscontrata nell'ambito del più ampio processo di HRO Review che ha consentito di valutare in maniera strutturata le risorse e mappare, secondo criteri omogenei, l'intera popolazione aziendale con la relativa collocazione nella matrice dei talenti (ad es. posizioni mappate in piani di successione, turn over per alti potenziali, quadri alti potenziali ecc.) e nelle altre matrici di valutazione combinate tra prestazioni fornite e potenziale di sviluppo.

Al fine di un migliore adeguamento al nuovo modello organizzativo e con l'obiettivo di definire un documento articolato che descriva il modello operativo della Società (Operational Framework), sono state avviate le revisioni dei principali processi e procedure HRO (ad es. Procedura di Selezione e

Assunzione, Procedura Gestione Incarichi Professionali e Collaborazioni e Travel Policy).

È stata invece perfezionata e portata a regime, dopo una prima fase sperimentale, la modalità di lavoro per commessa, attraverso l'introduzione del Registro digitale delle ore lavorate (Registro Timesheet). Il Registro certifica le ore di lavoro svolte dal personale dipendente sulle attività progettuali oggetto di convenzioni con le Autorità Governative e le Pubbliche Amministrazioni e permette la relativa rendicontazione dei costi congruiti.

In termini di efficienza organizzativa è stato realizzato un progetto di mappatura e valutazione di 60 posizioni di I° e II° Livello organizzativo, più altri ruoli particolarmente ricercati sul mercato (ad es. PM, Buyer, Specialisti ICT ecc.), che ha consentito di classificare i ruoli e acquisire maggiore consapevolezza della loro complessità in modo da adottare efficaci politiche di people strategy, permettendo così di valutare il livello di competitività dell'offerta retributiva rispetto al mercato di riferimento.

In considerazione dei nuovi segmenti di business e della nuova mission della Società, è stato introdotto un nuovo set di profili professionali che ha semplificato e aggiornato il sistema di classificazione attraverso l'introduzione di nuove macroaree professionali e famiglie professionali, per un totale complessivo di 52 profili professionali.





Le relazioni sindacali

L'accordo sul nuovo sistema di valorizzazione del contributo individuale è stato completato da un'ulteriore intesa sindacale, che ha introdotto il nuovo dizionario delle competenze e le nuove schede di valutazione, espressione dei valori e delle competenze del mondo sportivo nel suo complesso, ben sintetizzati nell'acronimo C.U.O.R.E.

Ai dipendenti della Società si applica uno specifico CCNL, di cui sono destinatari anche i dipendenti delle Federazioni Sportive Nazionali, negoziato con i sindacati maggiormente rappresentativi a livello nazionale, aderenti alle maggiori confederazioni sindacali nazionali e titolari anche alle trattative per il comparto degli Enti pubblici non economici.

Il vigente CCNL del personale, sottoscritto a gennaio 2022, ha demandato a successive sessioni negoziali la disciplina di specifiche materie quali il lavoro agile, la verifica del sistema di classificazione, il nuovo sistema di valutazione, il welfare contrattuale ecc.

Nel corso del 2023, pertanto, le relazioni industriali si sono concentrate sulle specifiche sessioni negoziali, concluse con la sottoscrizione di due accordi, sul nuovo sistema di classificazione del personale e sull'innovativo sistema di valorizzazione del contributo individuale. Durante l'anno, inoltre, sono stati sottoscritti due accordi di proroga di precedenti intese sul lavoro agile.

Le principali novità introdotte dall'accordo sul nuovo sistema di classificazione consistono nell'aggregazione dei profili professionali in specifiche "Aree" e "Famiglie" e nella reintroduzione della categoria contrattuale D, entro la quale si collocano specifiche figure professionali, caratterizzate da ruoli significativi di tipo specialistico o di coordinamento progetti. L'aggregazione in "Aree" e "Famiglie" professionali conferisce maggiore visibilità ai possibili percorsi di crescita del personale, mentre la reintroduzione della categoria D rende più selettivo l'accesso alla categoria Q valorizzando, al tempo stesso, anche tale ultima figura.

L'accordo sul nuovo sistema di valorizzazione del contributo individuale promuove una valutazione basata su criteri di oggettività e trasparenza, in un'ottica di una più ampia valorizzazione del personale, attraverso il rafforzamento di un maggiore focus su ciascuna risorsa, motivandola, dando opportunità di formazione e sviluppo, orientandola al risultato e a performance più funzionali al raggiungimento degli obiettivi sfidanti dell'organizzazione sportiva.



La tutela della salute e della sicurezza delle persone

Sport e Salute salvaguarda lo sviluppo e la gestione di ambienti di lavoro conformi alla normativa e agli standard vigenti in materia di salute e sicurezza sul lavoro, in osservanza di quanto previsto dal Testo Unico di cui al d.lgs. 81/2008 e sue modifiche e integrazioni.

La Società fino a dicembre 2022 ha affidato il Servizio di Prevenzione e Protezione a risorse esterne con contratti di collaborazione professionale. A febbraio 2023, al fine di consolidare un presidio interno delle attività strategiche sopra indicate, è stato istituito l'Ufficio del Datore di Lavoro, allo scopo di ottemperare a tutti gli adempimenti richiesti dalla normativa vigente ponendosi come riferimento di tutte le attività inerenti la sicurezza e la salute dei lavoratori della Società e coordinamento operativo e funzionale per le figure previste dalla legge (RSPP, ASPP, Medico competente, Preposti ecc.).

Inoltre si specifica che non è presente il Comitato per la Salute e la Sicurezza di composizione paritetica ma, fino alla dichiarazione della cessazione della pandemia da parte dell'OMS, d'intesa con le Federazioni Sportive e le organizzazioni sindacali firmatarie dei CCNL, è stato mantenuto il Comitato paritetico per la verifica delle misure previste dai Protocolli Interconfederali e dagli accordi di comparto sulla sicurezza in materia di Covid-19, costituito durante il periodo pandemico.

	2023	2022	2021
Ore lavorate	915.545,32	897.003,00	1.118.070,00
Numero totale di infortuni sul lavoro registrabili, inclusi i decessi	6	3	1
<i>di cui incidenti in itinere</i>	4	1	1
Tasso degli infortuni sul lavoro*	1,31	0,67**	0,18**

* (Numero infortuni su totale ore lavorate)*200.000. Nell'anno di riferimento non si registrano casi di dipendenti con malattie professionali e di incidenti mortali decessi.
** il tasso relativo agli anni precedenti è stato ricalcolato sulla base di dati più precisi





Sviluppo e competenze dei talenti

Corsi di Formazione interna

Nel corso del 2023 è stata ampliata l'offerta formativa, attraverso l'attivazione di soluzioni e-learning innovative e di percorsi di formazione professionalizzanti. L'offerta multimediale è stata ampia e variegata in termini di contenuti formativi proposti, direttamente fruibili attraverso un portale dedicato in linea con le modalità lavorative di recente evoluzione, presenti all'interno dei percorsi in autoapprendimento, da un alto impatto comunicativo e da una gestione di contenuti chiara e di semplice utilizzo. Inoltre, la formazione ha previsto il rilascio di autocertificazioni che hanno attestato l'acquisizione delle competenze ottenute; a tal riguardo sono stati completati 1703 percorsi di apprendimento (con il superamento di un quiz finale) che hanno visto coinvolte 386 persone.

Per quanto attiene alla formazione specialistica, in continuità con quanto avviato in precedenza, sono state svolte ulteriori 3 edizioni del corso di Project Management, per il conseguimento della certificazione CAPM rispetto al quale sono state coinvolte 36 risorse appartenenti alle strutture centrali e territoriali della Società. L'introduzione della nuova edizione dell'esame di certificazione CAPM (settima) ha comportato un upgrade di complessità rispetto alle tematiche affrontate durante il percorso, rimanendo

allo stesso tempo funzionali all'introduzione e allo sviluppo di metodologie strutturate e certificate di gestione dei progetti e di programmi complessi. A tal riguardo per 19 risorse è stato avviato l'iter per il conseguimento della certificazione CAPM (Certified Associate in Project Management) presso le sedi italiane autorizzate dal Project Management Institute, tutt'ora in fase di svolgimento, che si concluderà entro la fine dell'anno.

Inoltre, in un'ottica di formazione continua, si è scelto di proseguire con il consolidamento delle competenze linguistiche (lingua inglese) e, pertanto, nel 2023 la formazione (con rilascio della certificazione del livello conseguito) è stata organizzata sia in modalità individuale con lezioni one to one da remoto, con la partecipazione di 33 risorse (di cui 9 Dirigenti), sia in modalità di autoapprendimento coinvolgendo complessivamente 140 dipendenti, svolta attraverso l'utilizzo di una piattaforma appositamente dedicata.

Anche per il 2023 è stato possibile usufruire dei fondi interprofessionali ai quali la Società è iscritta (Fondimpresa e Fondirigenti) al fine di ottenere il finanziamento completo dei progetti di formazione che sono stati preventivamente condivisi con le parti

sociali attraverso la collaborazione dell'ufficio Relazioni Sindacali.

Infine, all'interno delle iniziative promosse dal Consorzio Elis, al quale la Società ha aderito dal 2021, in un'ottica di scambio di best practice interaziendale, Sport e Salute ha preso parte allo scale up del progetto "Smart Alliance", un progetto di natura sperimentale, corredato da una ricerca scientifica condotta dall'Università Statale di Milano, altamente innovativo, che ha consentito la nascita e lo sviluppo di relazioni di qualità volte alla creazione di valore per le risorse, con la partecipazione complessiva di 11 persone.

Tutti i corsi di formazione sono stati organizzati per tutto il personale dipendente, in partnership con una primaria Società di Consulenza selezionata con procedure di gara, in linea con le normative di riferimento della Società.

Come per il 2022, la Società ha finanziato corsi dedicati a famiglie professionali e/o Master Universitari svolti al di fuori dell'orario di lavoro anche in formula weekend, funzionali all'approfondimento di tematiche tecnico/specifiche correlate alla propria attività professionale.



Formazione obbligatoria per dipendenti

La formazione obbligatoria per i dipendenti ha riguardato principalmente attività formative in materia di salute e sicurezza sul lavoro. Nel corso del 2023 sono stati effettuati corsi di formazione generale (4 ore), formazione specifica (4 ore), aggiornamento formazione specifica (6 ore) eseguiti in modalità e-learning che hanno coinvolto complessivamente 460 dipendenti, nonché 2 corsi per gli addetti alla gestione delle emergenze SES e 1 corso per PSFI. Anche i programmi di sorveglianza sanitaria previsti dalle vigenti disposizioni sono stati puntualmente rispettati ed effettuati per 343 dipendenti di SES e 2 dipendenti del PSFI.

Inoltre, con riferimento alla formazione in materia di d.lgs. 231/01, anticorruzione e in materia privacy sono stati organizzati corsi di formazione eseguiti in modalità e-learning (2 ore) che hanno interessato complessivamente 511 persone.

Nel 2023 il numero totale dei partecipanti ai programmi di formazione, anche a più corsi, è pari a 1684.

Programma di prepensionamento

Nel corso del 2023, con riferimento alla dinamica della forza lavoro, Sport e Salute ha proseguito con un piano di uscite anticipate attraverso esodi incentivati. Tale politica sul personale ha avuto esiti particolarmente favorevoli, andando oltre gli obiettivi e le aspettative prefissati, con l'uscita di 11 risorse di Sport e Salute e 1 del Parco Sportivo Foro Italico, a fronte delle 4 pianificate.

Ore di formazione per categoria occupazionale

	2023	2022	2021
Dirigenti	237	423	81
Quadri	1.352	1.128	614
Impiegati	11.753	9.106	2.518
Totale ore di formazione	13.342	10.657	3.213

Ore di formazione per genere

	2023	2022	2021
Donne	7.433	6.825	1.924
Uomini	5.909	3.832	1.289
Totale ore di formazione	13.342	10.657	3.213

In un'ottica di sinergia e uniformità di trattamento, tale pratica è stata indirizzata anche ai dipendenti delle Federazioni Sportive Nazionali, in attesa dalla Società ai sensi dell'art. 30 del vigente CCNL. Pertanto, per l'anno 2023, è stato possibile favorire l'uscita di 9 dipendenti delle Federazioni Sportive Nazionali, per i quali la Società partecipa con un contributo pari al massimo al 25% dell'importo erogato.



Comunicazione interna

Nel 2023 è diventato operativo il Portale di Comunicazione Interna Sport e Salute InForma, uno spazio di condivisione di informazioni, novità ed eventi relativi alla Società, accessibile a tutto il personale di Sport e Salute.

Grazie al Portale di Comunicazione Interna InForma, strumento dinamico e in continuo aggiornamento, i dipendenti hanno avuto la possibilità di rimanere informati sulle iniziative e i progetti ai quali contribuiscono attivamente attraverso il proprio lavoro; ciò ha portato ad ottenere ricadute sull'engagement dei nostri colleghi e sul loro commitment. Inoltre, l'istituzione del portale ha centralizzato in un unico spazio virtuale tutti gli strumenti informatici gestionali e tutte le piattaforme di formazione e welfare.

La piattaforma ha registrato la visualizzazione di oltre 21.000 pagine durante il corso dell'anno; le categorie di maggior interesse sono state principalmente relative a tematiche su novità del mondo del lavoro, iniziative di welfare, salute e benessere e sui progetti di Sport e Salute. Questo nuovo strumento comunicativo, altamente innovativo, è stato fortemente apprezzato anche da alcuni Organismi Sportivi, e pertanto la Direzione HRO sta valutando, per il 2024, la possibilità di consentirne l'accesso anche agli altri OO.SS. richiedenti.

Welfare sportivo

Tenendo fede all'obiettivo programmatico di implementazione dell'offerta welfare, nel 2023 Sport e Salute ha promosso e realizzato, grazie al sostegno di una App dedicata, attività volte a incentivare e premiare stili di vita sani e attivi tra tutti i dipendenti. Grazie ai risultati che hanno superato le aspettative iniziali (270 milioni di passi fatti e 190 mila km percorsi, l'83% degli utenti molto soddisfatti del programma), la Società è ancora più determinata a percorrere tale sentiero "virtuoso", arricchendo le proprie proposte con iniziative rivolte al benessere fisico e mentale delle proprie persone.

Inoltre, il programma ha permesso di premiare le persone che hanno ottenuto maggiori risultati nel miglioramento della gestione del proprio benessere psicofisico, attraverso l'emissione di gift card a scelta tra numerosi partner della società Virtuoso.

Pertanto, la Società ha avviato una procedura di gara, così come previsto dalla normativa, al fine di individuare un partner per le iniziative di welfare sportivo per i prossimi 2 anni (2024-2025). La gara è stata aggiudicata a una Società leader di mercato in questo settore, con offerta di servizi ampliata rispetto al 2023.





Foro Italic Camp

Il Foro Italic Camp è un format consolidato e in continua espansione con un elevato livello di partecipazione e apprezzamento da parte dell'utenza esterna e, allo stesso tempo, un riconosciuto strumento sociale promotore di valori e stili di vita sani attraverso la pratica sportiva.

A tal riguardo, il Foro Italic Camp accoglie i bambini con disabilità intellettive relazionali (**120** nel 2023), grazie alla collaborazione e al supporto del CIP-FISDIR, creando un vero e proprio "piano d'inclusione". Inoltre, per la prima volta nel 2023 è stato avviato lo stesso progetto di welfare presso il Centro Olimpico Pellicone di Ostia con una presenza di **100** bambini e adolescenti.

Foro Italic Camp Winter

Per l'edizione 2023, in occasione delle festività natalizie, il Foro Italic Camp **Winter Edition** ha ospitato circa **100** bambini e adolescenti che hanno praticato diverse discipline sportive grazie alla preziosa collaborazione delle Federazioni Sportive Nazionali e del consolidato staff di project manager ludico-sportivo.

Il know-how maturato negli anni nella gestione di questa attività ha avuto come conseguenza il coinvolgimento della Direzione Risorse Umane e Organizzazione in iniziative ed eventi di promozione sportiva come la Settimana Europea dello Sport/Be-Active (attività di Team Building, coinvolgendo tutti i dipendenti e collaboratori della Società) e l'Area Sport nei Villaggi Coldiretti.

**1.700**

membri iscritti
alla Community
dedicata

**44.500**

visualizzazioni della
piattaforma su
www.fotoitalicocamp.it

**94.000**

interazioni di
contenuti digitali

**30**

Federazioni Sportive
Nazionali



Foro italic camp 2023

**1.200**

bambini/adolescenti
(media di 260 iscritti
a settimana)

**1.6 MLN**

visualizzazioni
canali social
SeS

**570.000**

riproduzioni
video



Famiglia

Integrazione dell'indennità per il congedo di maternità obbligatoria erogata dall'INPS (80% della retribuzione per 5 mesi). Il CCNL applicato riconosce il 100% della retribuzione, comprensiva anche delle quote di salario accessorio.

Indennità per il congedo parentale (riconosciuta dall'INPS nella misura del 30% per i restanti 6 mesi), incrementata da SeS fino al 100% della retribuzione per i primi 30 giorni.

Riconoscimento di 3 giorni di permessi lavorativi per nascita figlio.

Concessione di permessi retribuiti, nella misura di 3 giorni annuali per gravi e particolari motivi personali o familiari.

Riconoscimento del diritto di chiedere, in luogo del congedo parentale, la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a part time nella misura del 50%.

Agevolazioni

Il CCNL di Sport e Salute prevede diverse modalità per garantire il "Work life balance" anche attraverso diverse modalità di orario di lavoro flessibile che consentono pertanto di ottimizzare al meglio il tempo di lavoro anche in funzione delle necessità personali. Nel rispetto della normativa vigente in materia, il CCNL di Sport e Salute disciplina il lavoro part-time verticale/orizzontale, il telelavoro, il lavoro su turni, l'orario elastico e l'orario plurisettimanale.

Previdenza Integrativa

La Società consente al personale Dirigente e non Dirigente di aderire ad un Fondo pensionistico. Infatti, a seguito di accordi con le parti Sociali, il personale di Sport e Salute e delle Federazioni Sportive Nazionali può aderire al Fondo di previdenza complementare Perseo-Sirio. L'adesione al Fondo è libera e volontaria; l'accordo collettivo prevede che il lavoratore contribuisca con una percentuale minima obbligatoria dell'1%, da calcolarsi sulla retribuzione utile ai fini del calcolo del TFR. Tale contribuzione darà diritto a ricevere, da parte del datore di lavoro, una quota analoga dell'1% calcolata anch'essa sulla retribuzione utile al calcolo del TFR.

Salute e Benessere

Copertura assicurativa per **infortuni professionali** ed extraprofessionali.

Assistenza sanitaria integrativa: la Società garantisce la copertura sanitaria per tutte le sue persone attraverso la stipula di apposita Polizza che comprende garanzie diversificate sia in convenzione diretta sia in convenzione indiretta presso strutture pubbliche e private.



I NOSTRI FORNITORI

Sport e Salute opera in modo trasparente impegnandosi a coinvolgere i propri fornitori verso il raggiungimento di livelli prestazionali durevoli nel tempo, nella prospettiva di reciproca crescita e creazione di valore. È per questo che Sport e Salute considera i propri fornitori componente essenziale per il raggiungimento dei propri obiettivi istituzionali.

I fornitori di Sport e Salute sono realtà italiane localizzate in tutte le regioni del Paese, in coerenza con il radicamento nel territorio della Società. Nel 2023, i nuovi fornitori della Società sono stati 507 (contro i 1270 dell'anno precedente).

I contratti di approvvigionamento stipulati hanno totalizzato un valore complessivo pari a 108.031.421 di euro. La variazione positiva dell'ammontare del procurato rispetto agli anni precedenti deriva dal fatto che la Società privilegia l'utilizzo dello strumento di gara rispetto all'affidamento diretto.

Il processo di qualificazione dei fornitori è disciplinato mediante un apposito regolamento aziendale pubblicato nel sito web della Società nell'area riservata ai fornitori. Tale regolamento è stato redatto secondo le indicazioni contenute nella Linea Guida Anac n.4.

Sebbene in fase di qualifica all'albo fornitori non siano obbligatorie certificazioni particolari (requisito inserito nelle singole procedure di gara), Sport e Salute prevede che, attraverso il processo di contrattualizzazione, gli stessi fornitori siano resi consapevoli e condividano i principi e valori enunciati dal Codice Etico della Società.

Tutti i fornitori vengono sottoposti a screening con periodicità definite nella relativa procedura aziendale DRU 27. Fra gli indicatori utilizzati vi sono quelli relativi alla reputazione nonché la commissione di reati in violazione dei diritti umani.

	2023	2022	2021
Numero totale di nuovi fornitori	507	1.270	1.803
	2023	2022	2021
Valore del procurato	108.031.421,34	59.599.388,13	35.140.705,99
Speso verso i fornitori locali	108.031.421,34	59.546.188,13	35.038.781,66

L'Elenco fornitori

L'Elenco fornitori viene utilizzato da Sport e Salute come strumento di identificazione degli operatori economici da consultare ai fini dell'affidamento di forniture e servizi di importo inferiore alle soglie indicate all'art. 50, comma 1, lettere del d.lgs. 36/2023.

L'Elenco fornitori è suddiviso in categorie merceologiche di beni, servizi e lavori, identificate sia per descrizione che per codice. Per ciascuna categoria merceologica sono definite delle classi di importo, in base alle quali ciascun operatore economico può essere qualificato sulla scorta del possesso dei requisiti indicati nel "Regolamento per l'istituzione e la gestione dell'Elenco Ufficiale dei fornitori di beni, prestatori di servizi ed esecutori di lavori di Sport e Salute S.p.A."



Criteri ambientali e sociali

I Criteri Ambientali utilizzati per valutare i fornitori sono i CAM, laddove previsti dalla norma, e la certificazione ISO 14001 quale criterio premiante. I CAM vengono applicati in tutte le gare laddove previsto dalla norma. Nel 2023 i fornitori valutati usando criteri ambientali sono 21, pari al 4% (contro i 13 del 2022 e i 14 del 2021).

Fornitori valutati usando criteri sociali

Tra i criteri sociali utilizzati da Sport e Salute per valutare i fornitori si evidenzia la certificazione ISO 45001 quale criterio premiante. Sport e Salute esegue comunque le verifiche da Legge relativamente al regolare pagamento dei contributi previdenziali e al rispetto della L. 68/99.

Nel 2023 i fornitori valutati secondo criteri sociali sono 8, pari al 2% (contro i 5 del 2022 e i 3 del 2021).

Sport e Salute non prevede criteri di valutazione oltre quelli previsti dalla Legge.





I NOSTRI PARTNER

Collaborazioni istituzionali

Ministro per lo Sport e i Giovani - Dipartimento per lo Sport

- Convenzione per la promozione dell'attività sportiva di base sui territori, attraverso il sostegno alla ripresa e al rilancio del sistema sportivo, per l'incremento dell'attività fisica e sportiva, l'inclusione e lo sviluppo sociale.
- Convenzione per la promozione dell'attività sportiva di base sui territori, attraverso il sostegno alla ripresa e al rilancio del sistema sportivo, per l'incremento dell'attività fisica e sportiva, l'inclusione e lo sviluppo sociale-Fase 2.
- Fondo pari a 88 M€ per la promozione di progettualità presentate dagli Organismi Sportivi volte al potenziamento dell'attività sportiva di base per tutte le fasce della popolazione nella fase post-pandemica, nonché per la promozione dell'attività sportiva di base da parte della Federazione Italiana Sport Invernali (FISI) e della Federazione Italiana Sport del Ghiaccio (FISG).
- Sport e Periferie: attività di supporto per la realizzazione degli interventi a valere sul Fondo Sport e Periferie, per il finanziamento di interventi sul territorio con lo scopo di ridurre i fenomeni di marginalizzazione e degrado sociale, nonché di migliorare la qualità urbana e riqualificare il tessuto sociale, anche attraverso la promozione di attività sportiva.
- PNRR: supporto all'Autorità di Governo competente e al Dipartimento per lo Sport nella programmazione delle risorse volte alla realizzazione di una serie di interventi per incrementare l'inclusione e l'integrazione sociale attraverso la realizzazione o la rigenerazione di impianti sportivi che favoriscano il recupero di aree urbane.
- PNRR: supporto all'Autorità di Governo competente e al Dipartimento per lo Sport nella riprogrammazione delle risorse per la fornitura e distribuzione delle attrezzature sportive, rivolta alla creazione di parchi con attrezzature sportive e applicazione di nuove tecnologie per la pratica sportiva libera, con finalità ricreative e di inclusione sociale, da realizzare nelle Regioni del Mezzogiorno.
- EWoS 2023: realizzazione della Settimana Europea dello Sport 2023 per promuovere l'attività sportiva e gli stili di vita sani e attivi al fine di incrementare il benessere fisico e mentale dei cittadini europei.
- Convenzione per la realizzazione di interventi infrastrutturali e di ammodernamento "essenziali" e "connessi" con gli Europei di Atletica Leggera relativi allo Stadio Olimpico di Roma.

Ministro per lo Sport e i Giovani - Dipartimento per le Politiche Giovanili e il Servizio Civile Universale

- Convenzione per la realizzazione di un progetto volto al contrasto del disagio giovanile attraverso lo sport, mediante la creazione di "Spazi civici di comunità": la collaborazione prevede il finanziamento di progetti di innovazione sociale centrati sulla pratica sportiva e sulle attività culturali e sociali, dedicati alla fascia di età dai 14 ai 34 anni, realizzati da Associazioni e Società Sportive Dilettantistiche in partnership con altri soggetti e organizzazioni pubbliche o private.

Presidenza del Consiglio dei Ministri - Struttura di missione per la valorizzazione degli anniversari nazionali e della dimensione partecipativa delle nuove generazioni

- Convenzione per la valorizzazione del patrimonio del Parco del Foro Italico: piano strategico per l'attuazione di interventi di rifunzionalizzazione di edifici tutelati attualmente in disuso, il restauro conservativo dei beni storico monumentali e la valorizzazione paesaggistica degli spazi aperti e dei terreni all'interno del Parco del Foro Italico.

Ministero dell'Istruzione e del Merito

- Collaborazione per lo sviluppo e il potenziamento dell'attività motoria, fisica, sportiva e dei corretti stili di vita in ambito scolastico. La collaborazione prevede la realizzazione congiunta del Programma "Scuola Attiva kids e junior", dedicati alla scuola primaria e secondaria di primo grado e la collaborazione su altre tematiche di comune interesse (Campionati studenteschi, studenti-atleti, licei sportivi, progetti scolastici degli Organismi Sportivi ecc).

Ministero del Turismo

- Convenzione per la Promozione dello sport attraverso il turismo e viceversa, denominato "Italia da esplorare-Xcorsi Legend".



Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

- Convenzione per la definizione di un piano pluriennale di interventi che promuovano lo sport come strumento di dialogo, inclusione sociale e contrasto alla discriminazione - Progetto Sport e Integrazione - attraverso tre ambiti di intervento: ambito sportivo, ambito formativo, ascolto e monitoraggio.
- Convenzione di sovvenzione delle attività inerenti al progetto "Reti Socioeducative Sportive" per la promozione dello sport come strumento di dialogo, inclusione sociale e contrasto alle discriminazioni.

Dipartimento Amministrazione Penitenziaria - DAP

- Collaborazione per interventi che mirano al benessere psicofisico nelle carceri per adulti (programmi di formazione, fornitura di materiale e attrezzature sportive, programmi di attività sportiva ecc).

Dipartimento Giustizia Minorile

- Progetto pilota per il benessere psicofisico dei detenuti minorenni (programmi di formazione, fornitura di materiale e attrezzature sportive, programmi di attività sportiva ecc).

Istituto per il Credito Sportivo

- Protocollo d'Intesa per favorire lo sviluppo della collaborazione finalizzata al miglioramento e al potenziamento del patrimonio infrastrutturale sportivo italiano con l'attivazione di servizi per lo sviluppo dei processi realizzativi degli impianti sportivi, anche nelle loro implicazioni di natura bancaria, finanziaria, consulenziale e formativa.

Associazione Nazionale Comuni Italiani - ANCI

Collaborazione su progettualità comuni e con il coinvolgimento della rete associativa dei Comuni italiani.

- Sport nei Parchi: promozione di nuovi modelli di pratica sportiva all'aperto, per l'utilizzo di aree verdi nei parchi cittadini in collaborazione con i Comuni.
- Conferenza unificata Stato-Regioni-Anci-Upi-Dipartimento per lo Sport-Province autonome: per la promozione dell'attività sportiva e lo sviluppo dello Sport nei territori.

Comuni

- Convenzioni per cofinanziamento dei progetti Sport nei Parchi linea 1 e 2.
- Convenzioni per cofinanziamento dei progetti Sport di Tutti Quartieri e Inclusione.
- Servizi di centrale di Committenza in favore delle Amministrazioni Comunali titolari degli interventi ammessi a finanziamento nell'ambito del PNRR e servizi di assistenza allo sviluppo progettuale.
- Destinatari di finanziamenti Bando "Sport e Periferie".
- Collaborazioni con Comuni su iniziative degli Enti Locali.

Regioni

- Collaborazioni su progettualità comuni con le singole Regioni.
- Partecipazione a tavoli di lavoro regionali di indirizzo delle politiche sportive.

Regione Emilia-Romagna

- Scuola Attiva kids per l'Emilia-Romagna inclusiva: progetto rivolto alle scuole primarie della Regione.

Progetto Sperimentale in 100 scuole dell'Infanzia regionali.

Regione Lombardia

- Scuola Attiva kids per la Lombardia: rivolto alle scuole primarie della Regione, feste e formazione.
- Sport e Giovani, crescere insieme: progetti di innovazione sociale rivolti ai giovani dai 15 ai 34 anni.

Regione Lazio

- Sport Lover: progetto rivolto agli over 65, con l'obiettivo di diffondere la cultura del movimento e dello sport e promuovere il benessere psicofisico a tutte le età.



Regione Calabria

- Protocollo di intesa tra Regione e Sport e Salute per l'erogazione di voucher sportivi per i giovani tra i 14 e i 24 anni residenti in Calabria.

Regione Liguria

- Protocollo di intesa tra Regione e Sport e Salute per collaborare in diversi ambiti di sviluppo dello sport regionale.

Polizia di Stato

- Collaborazione per il sostegno alla pratica sportiva anche attraverso il gruppo delle Fiamme Rosse e da parte dei Vigili del Fuoco con disponibilità delle loro strutture sportive e dei tecnici.

Arma di Carabinieri

- Collaborazione su programmi per la promozione della pratica sportiva con il supporto degli atleti delle Fiamme Oro.

Vigili del Fuoco

- Collaborazione per la promozione della pratica sportiva, anche attraverso il gruppo Fiamme Rosse.

Fondazione IRTI

- Programma sportivo e formativo per la rieducazione e per migliorare il benessere psicofisico dei detenuti, negli istituti penitenziari, con un programma affidato a tecnici e allenatori qualificati.

Fondazione MAXXI

- Protocollo tra Sport e Salute e Fondazione MAXXI per valorizzare insieme lo sport, l'arte e la cultura che prevede sconti e agevolazioni per eventi sportivi e mostre.

Coldiretti

- Collaborazione per la promozione di una corretta alimentazione unitamente all'attività sportiva nell'ambito degli eventi organizzati da Sport e Salute per le famiglie e le scuole e dei Villaggi Coldiretti.

Università/Centri Studi

- Collaborazione con la Scuola dello Sport, l'Istituto di Medicina e il Centro Studi per formazione su varie aree per indagini e studi (SWG, Kratesis ecc.).

ANAC

- Attività di vigilanza collaborativa preventiva, finalizzata a verificare la conformità degli atti di gara alla normativa di settore, all'individuazione di clausole e condizioni idonee a prevenire tentativi di infiltrazione criminale.

Consiglio Nazionale dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro

- Organizzare e promuovere iniziative ed eventi per informare e formare gli operatori sportivi sui temi del lavoro sportivo, alla luce delle recenti novità normative in tema giuslavoristico.



Legend di Sport e Salute

I Legend, nell'ambito degli eventi e progetti di Sport e Salute, ricoprono il ruolo di ambasciatori dello sport, di promotori di progetti di sport, di creatori di contenuti e di guida della pratica sportiva.

Il Progetto Legend, concepito con una visione di lungo termine e un carattere fortemente inclusivo, è un asset strategico di marketing e di comunicazione per la promozione dei valori sociali ed educativi dello sport e per la diffusione dei sani e corretti stili di vita.

La squadra Legend è composta da atlete e atleti non più in attività che hanno fatto la storia dello sport; quindi, i Legend godono di grande riconoscibilità sul territorio e sono eccellenti promotori della pratica sportiva, dei valori e dell'impegno sociale del movimento sportivo. Una squadra di valore al servizio dei valori dello sport.

Attraverso il loro coinvolgimento attivo il progetto mira ad avvicinare sempre più persone alla pratica sportiva, a stimolare la cultura del movimento su tutto il territorio nazionale e in tutte le fasce d'età.

Con la loro partecipazione a eventi e progetti, i Legend creano un valore aggiunto unico perché, con il loro esempio, diffondono campagne di comunicazione e stili di vita e favoriscono connessioni virtuose con gli Organismi Sportivi del territorio e altri stakeholder di Sport e Salute.





LE PRINCIPALI INIZIATIVE REALIZZATE CON I LEGEND NEL 2023

Nel 2023 sono state numerose le iniziative di Sport e Salute e di altri stakeholder a cui i Legend hanno partecipato, ispirando e motivando, con il proprio esempio, le giovani generazioni e non solo:

- Sport di Tutti-Parchi, Quartieri, Inclusione e Carceri;
- #Insiemepersportegiovani insieme al Ministro per lo Sport e i Giovani, unisce il Dipartimento per lo Sport, il Dipartimento per le politiche Giovanili e il Servizio Civile Universale e l'Istituto per il Credito Sportivo;
- Scuola Attiva kids e junior, Contest e Feste di Fine Anno Scolastico;
- #PiùSportPiùVita Tour;
- Eventi sportivi di Sport e Salute in Joint Venture con le Federazioni Sportive Nazionali e Internazionali (IBI, CSIO di Roma-Piazza di Siena, BNL Italy Major Premier Padel, Guinness Six Nations);
- Fiera Didacta (Firenze e Catania);
- Settimana Europea dello Sport;
- Sport e Integrazione (presentazione corsi di laurea nelle Facoltà di Scienze Motorie);
- Gioca con il Campione e Festa Finale Foro Italico Camp;
- Eventi di presentazione corsi e Master Scuola dello Sport;
- Rimini Wellness;
- Giornata della Terra a Villa Borghese;
- Eventi Coldiretti;
- Palestre Relazionali-progetto Smart ELIS;
- Webinar Sport e Salute per evento Tim 4weeks4Inclusion e per eventi HRC-Barcamp;
- Food Excellence-Stadio Olimpico;
- Legend per un giorno;
- Team Building;
- Parola di Legend;
- Video per utilizzo promozionale sugli asset digitali di Sport e Salute e di partner istituzionali e/o commerciali;
- Incontro con il Presidente della Repubblica Sergio Mattarella il 14/12/2023.

IL VALORE AGGIUNTO DEI LEGEND



+190
partecipazioni dei Legend
a eventi e iniziative sul territorio



1,8 MLN
Follower



+900
contenuti prodotti



22,2 MLN
visualizzazioni
dei contenuti



1,6 MLN
interazioni con
i contenuti



6,1 MLN
visualizzazioni
dei video



Valore condiviso

IL VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO

Per Sport e Salute, sostenibilità e creazione del valore sono concetti fortemente legati. Operare contribuendo alla crescita del contesto economico, sociale e ambientale nel settore dello sport, infatti, consente di creare ricchezza sia per i propri stakeholder sia per la Società stessa, misurata in termini di Valore Aggiunto prodotto e distribuito. Il sistema di gestione economico-patrimoniale di Sport e Salute ha permesso nel corso degli anni di valorizzare e utilizzare in maniera più efficace ed efficiente le risorse impiegate con l'obiettivo di garantire un continuo sviluppo del sistema sportivo italiano.

Valore aggiunto – Sport e Salute S.p.A. (valori in €)

Il prospetto di Valore aggiunto di Sport e Salute S.p.A. è stato redatto in conformità con quanto richiesto dal GRI. I valori sono stati determinati riclassificando i dati dello schema del Conto economico del Bilancio di esercizio al 31.12. degli anni 2021, 2022, 2023.

VALORE AGGIUNTO Sport e Salute S.p.A.	2023	2022	2021
Valore economico generato	149.367.155	157.414.024	160.518.934
Contributi da parte dello Stato	87.784.406	95.339.790	84.105.748
Altri ricavi	61.582.749	62.074.234	76.413.186
Valore economico distribuito	125.724.527	142.236.011	132.530.900
Fornitori (Costi operativi)	76.855.527	92.134.291	79.184.661
Organi sociali	111.000	75.000	91.000
Remunerazione della PA	5.467.139	4.878.524	6.026.299
Remunerazione dei dipendenti	42.012.120	43.590.691	45.371.365
Finanziatori	1.278.741	1.557.505	1.857.575
Valore economico trattenuto	23.642.628	15.178.013	27.988.034
Utile/perdita d'esercizio	3.528.060	21.291	12.751.161
Ammortamenti, svalutazioni	9.314.568	9.256.722	9.423.378
Accantonamenti per rischi	9.950.000	5.200.000	5.489.000
Accantonamenti e riserve	850.000	700.000	324.495

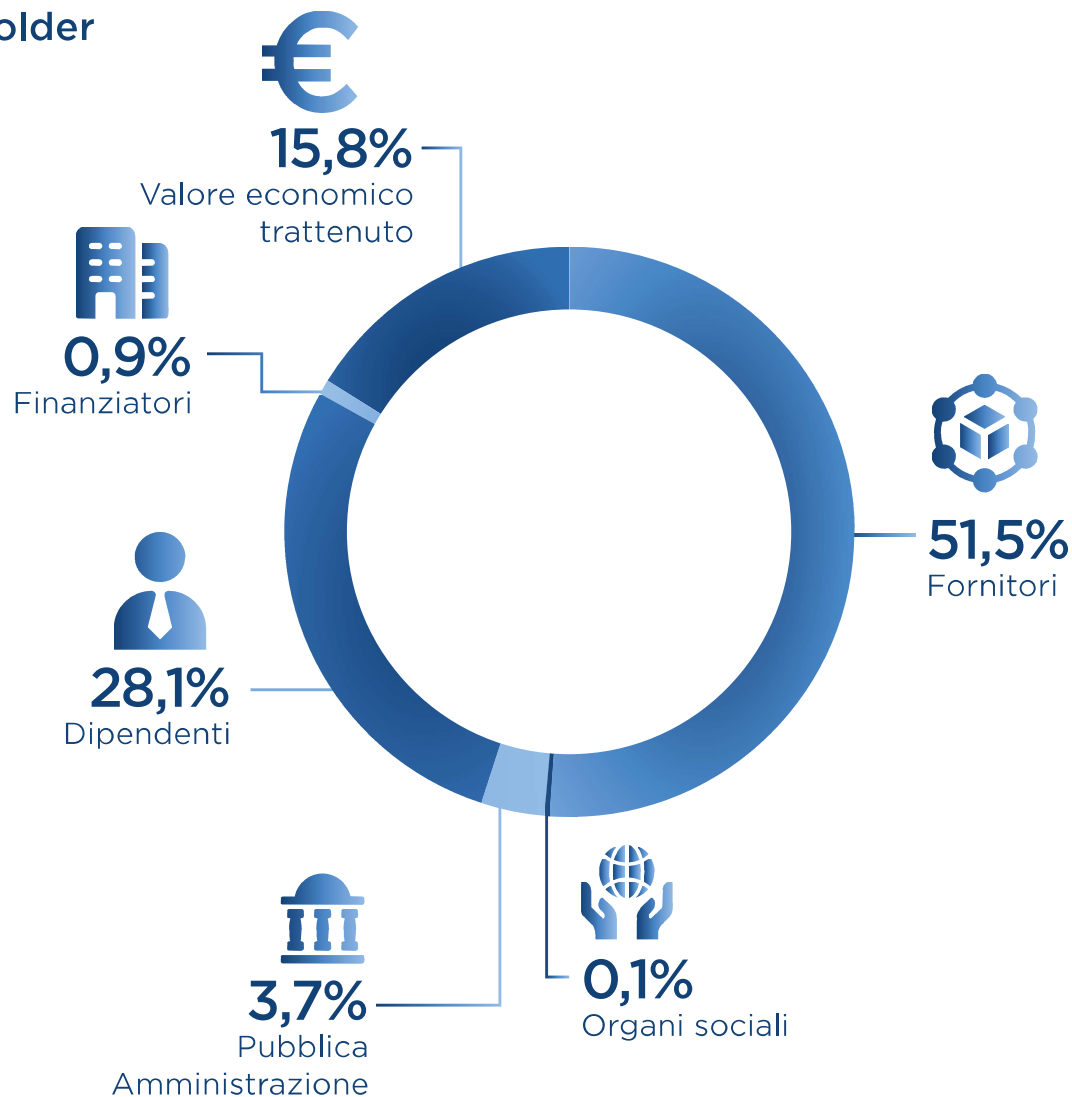


Valore economico distribuito agli stakeholder

Il valore economico generato e distribuito nel 2023 è in lieve diminuzione rispetto all'anno precedente a seguito di una serie di elementi, tra i quali la riduzione dei ricavi del contratto di servizio con il CONI (58,7% in meno rispetto al 2022).

Il valore aggiunto caratteristico di Sport e Salute, pari a €149.367.155, è composto dalle seguenti voci:

- *contributi da parte dello Stato*, pari a €87.784.406 soprattutto costituiti dal contributo di funzionamento assicurato annualmente alla Società dall'Autorità di Governo - Presidenza del Consiglio dei Ministri in base alla L. 145/2018;
- *altri ricavi* è la voce pari a €61.582.749 comprendente i ricavi delle vendite e delle prestazioni - dati dall'importo del corrispettivo del contratto annuale di servizio (CdS) con il CONI ed il CIP, nonché i ricavi da servizi resi a terzi, gestione impianti (per i quali si rileva un incremento dei ricavi per la concessione in uso e gestione degli impianti sportivi rispetto al 2022), sponsorizzazioni, ricavi ed i contributi dalla Presidenza Consiglio dei Ministri per i progetti di promozione dello sport di base.





Il valore economico distribuito agli stakeholder è composto principalmente dalle seguenti voci:

- i **Fornitori**, dati dai costi operativi, per un importo pari a €76.855.527. La voce è costituita in maggior misura dai costi necessari a garantire il funzionamento della Società e dai servizi resi agli Organismi Sportivi in continuità con le precedenti gestioni (ad esempio, la messa a disposizione di spazi ufficio completi per le sedi degli Organismi a livello centrale e periferico e servizi di amministrazione del personale), e altri costi per beni e servizi per le attività e progettualità realizzate dalla Società;
- gli **Organi sociali** per un importo di €111.000. La voce si riferisce ai compensi del CdA, confermando che quelli corrisposti nel 2023 rispettano i tetti fissati dall'art. 2 DI 166/2013 (Regolamento relativo ai compensi per gli amministratori con deleghe delle società controllate dal Ministero dell'economia e delle finanze);

- il **Personale** remunerato con la quota di valore economico distribuita ai dipendenti, pari a €42.012.120. Il valore distribuito al personale dipendente è dato dalla remunerazione diretta, costituita da salari, stipendi e TFR e dalla remunerazione indiretta, costituita dagli oneri sociali e dai costi per servizi relativi al personale;
- la **Pubblica Amministrazione**, per un valore pari a €5.467.139 che rappresenta la quota di valore economico distribuita allo Stato, sotto forma di oneri previdenziali, imposte dirette e indirette;
- la voce **Finanziatori**, per un importo di €1.278.741 comprende altri interessi e oneri finanziari versati dalla società agli istituti di credito per la gestione della liquidità.

Il **valore economico trattenuto internamente**, pari a €23.642.628, è costituito dalla parte di valore economico che Sport e Salute non distribuisce agli stakeholder ma trattiene internamente sotto forma di accantonamenti e ammortamenti.

Gestioni separate ai fini contabili e amministrativi

Come negli anni precedenti, anche nel 2023 Sport e Salute è stata chiamata ad amministrare – attraverso un sistema separato ai fini contabili, finanziari ed organizzativi - risorse a favore degli Organismi Sportivi; indennità a favore dei collaboratori sportivi (Decreto “aiuti bis e ter”); gestione del fondo “Sport e Periferie”; finanziamenti di progetti di promozione dell'attività sportiva di base, principalmente formalizzati in apposite convenzioni con vari interlocutori istituzionali.

Per un maggiore dettaglio sui contributi agli organismi sportivi, si rimanda al relativo paragrafo.



I CONTRIBUTI AL SISTEMA SPORTIVO

La gestione 2023 dei contributi agli Organismi Sportivi ha riguardato due principali ambiti. Un primo riconducibile all'utilizzo delle risorse allocate alla Società ex L.145/2018; un secondo relativo all'utilizzo delle somme riconosciute dal Decreto della PCM del 7 luglio 2022.

In particolare, la Legge 145/2018, all'art. 1, comma 630, prevede che la base di €280.000.000 da allocare a favore degli Organismi Sportivi da parte della Società, sia incrementata in funzione delle entrate incassate dallo Stato derivanti dal versamento nell'anno precedente da parte dei contribuenti delle imposte ai fini IRES, IVA, IRAP e IRPEF nei settori di attività relativi alla gestione di impianti sportivi, alle attività di club sportivi, palestre e altre attività sportive.

Per il 2023, le risorse disponibili per la Società ai fini dell'allocazione agli Organismi Sportivi sono risultate pari a €384.524.000, dal momento che alla base di €280.000.000 si sono aggiunte altre risorse (da Legge di assestamento del bilancio dello Stato 2023; da esercizi precedenti o da risparmi sull'anno in corso; da eventi sportivi e da altre progettualità di promozione dello sport).

Pertanto, nel 2023 in relazione alle sole FSN sono stati ripartiti i contributi nel modo che segue:

Il finanziamento degli Organismi Sportivi Legge 145/2018 – Art. 1

Al finanziamento delle Federazioni Sportive Nazionali, delle Discipline Sportive Associate, degli Enti di Promozione Sportiva, dei Gruppi Sportivi Militari e dei Corpi Civili dello Stato e delle Associazioni Benemerite provvede Sport e Salute S.p.A., in misura inizialmente non inferiore a 280 milioni di euro annui. **(comma 630)**

- Una prima componente, pari a €273.915.000, allocata alle FSN mediante delibera del CdA del 21 dicembre 2022 e relativa ai contributi ordinari 2023.
- Una seconda componente, pari a €34.293.000, allocata alle FSN in corso d'anno e relativa sia a risorse vincolate a monte direttamente dallo Stato per specifiche progettualità ed eventi sportivi internazionali organizzati in Italia, sia a risorse allocate dalla Società per lo sviluppo della propria mission e per lo sviluppo dell'attività sportiva di base, quali i progetti scuola, gli integrativi di PO/AL alle

Per il finanziamento delle Federazioni Sportive Nazionali, delle Discipline Sportive Associate, degli Enti di Promozione Sportiva, dei Gruppi Sportivi Militari e dei Corpi Civili dello Stato e delle Associazioni Benemerite, la Sport e Salute S.p.A. istituisce un sistema separato ai fini contabili ed organizzativi, che provvede al riparto delle risorse (...). **(comma 633, d-4 ter)**

Federazioni invernali in vista dei Giochi di Milano Cortina 2026 e il sostegno alle Federazioni colpite in misura rilevante dal caro energia, relativamente alla sola gestione dei Centri Tecnici Federali.

Anche per gli altri Organismi Sportivi l'assegnazione dei contributi 2023 è determinata da due componenti:

- Una prima, pari a €18.544.000, allocata agli altri Organismi Sportivi mediante delibera del CdA del 21 dicembre 2022 e relativa ai contributi ordinari 2023.



- Una seconda componente, pari a €943.000, allocata agli altri Organismi Sportivi in corso d'anno e relativa a risorse allocate dalla Società per lo sviluppo dell'attività sportiva di base, per la partecipazione a manifestazioni di particolare rilievo, per la certificazione del bilancio e per lo sviluppo e ammodernamento dell'impiantistica sportiva.

I contributi a favore degli altri Organismi Sportivi sono stati ripartiti come segue:

- alle Discipline Sportive Associate sono stati allocati contributi per €3.502.000, di cui €3.050.000 a titolo di contributi ordinari e €452.000 a titolo di altri contributi in corso d'anno;
- agli Enti di Promozione Sportiva sono stati allocati contributi per €12.351.000, di cui €12.046.000 a titolo di contributi ordinari e €305.000 a titolo di altri contributi in corso d'anno;
- alle Associazioni Benemerite sono stati allocati contributi per €695.000, di cui €665.000 a titolo di contributi ordinari e €29.000 a titolo di altri contributi in corso d'anno;
- ai Gruppi Sportivi Militari e Civili sono stati allocati contributi per €2.939.000, di cui €2.783.000 a titolo di contributi ordinari e €156.000 a titolo di altri contributi in corso d'anno.

Contributi agli Organismi Sportivi per la promozione dello sport di base sul territorio

Relativamente al secondo ambito di assegnazione dei contributi, relativo a quanto definito nel DPCM del 7 luglio 2022, sono stati assegnati alla Società contributi straordinari a favore degli Organismi Sportivi per €88.000.000. Questi sono stati destinati poi più puntualmente, in virtù di una successiva convenzione attuativa sottoscritta in data 2 settembre 2022 tra Sport e Salute e la Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento per lo Sport, per:

- €80.000.000 a progetti di promozione dell'attività sportiva di base (a loro volta articolati su 5 criteri differenti: "Progetti per bambini e adolescenti" per il 35% del totale; "Progetti di attività fisica per over 65 e ceti fragili" per il 28% del totale; "Progetti scolastici, prescolastici e avvicinamento ai genitori" per il 30% del totale; "Progetti attività motorie di base" per il 5% del totale; "Attività di formazione" per il 2% del totale), presentati da parte degli Organismi Sportivi (cd. "Fondo 80M€");
- €6.000.000 alla promozione dell'attività sportiva di base della Federazione Sport Invernali (FISI) e della Federazione Sport Ghiaccio (FISG);

- €2.000.000 (importo massimo) per la copertura dei costi sostenuti dalla Società per l'attuazione delle attività di cui ai primi due punti.

Nel corso del 2023 la Società ha ricevuto dagli Organismi Sportivi 17 rendicontazioni intermedie, dal valore economico di €2.444.000, per le quali è stata ottenuta l'approvazione formale da parte del Dipartimento per lo Sport e, quindi, la relativa erogazione del contributo.

In aggiunta, in merito al "Fondo 80 M€", nel 2023 - anche in considerazione del monitoraggio dei progetti finanziati - è stata condotta una valutazione degli impatti sociali e macroeconomici generati dai progetti ammessi a contribuzione. Si evidenzia come gli investimenti sostenuti nella realizzazione delle progettualità produrranno un impatto diretto, indiretto e indotto sul PIL quantificabile in oltre 237 milioni di euro.

Per maggiori approfondimenti sulle analisi di impatto, si rimanda all'Allegato del presente bilancio.



I SERVIZI AL SISTEMA SPORTIVO

Tra le finalità principali di Sport e Salute rientra la collaborazione con gli Organismi Sportivi, FSN/DSA/EPS/AB, Gruppi Sportivi Militari e Corpi Civili dello Stato, su obiettivi condivisi attraverso la fornitura di molteplici servizi al sistema sportivo nazionale, la creazione di sinergie organizzative, operative e di risorse e la messa a sistema di processi di interesse comune.

Contributi

- Erogazione contributi ordinari agli Organismi Sportivi;
- Erogazione contributi straordinari agli Organismi Sportivi.

Registro Nazionale delle Attività Sportive Dilettantistiche

Servizi di supporto agli Organismi Sportivi in tutte le attività connesse al Registro Nazionale delle Attività Sportive Dilettantistiche.

Compliance

- Servizi di supporto per le attività di Compliance in materia Privacy, ai sensi del Regolamento UE 679/16, e Obblighi di Pubblicità e Trasparenza, ai sensi del d.lgs. 33/2013 e la partecipazione al tavolo Dpo;
- Servizi di supporto in materia di responsabilità amministrativa degli enti, ai sensi del d.lgs. 231/01;
- Servizi di Supporto per le attività di compliance normativa e di audit;
- Servizi di Supporto per le attività di implementazione e gestione segnalazioni di Whistleblowing.

Risorse umane

La Direzione Risorse Umane fornisce un service di gestione amministrativa anche alle Federazioni Sportive Nazionali, alle Federazioni Paralimpiche e alle Discipline Sportive Associate. Il service svolge la sua attività in diversi ambiti: area payroll, area presenze, area trasferte, attività trasversali.

Prosegue anche per il 2023 – nell’ottica di aumentare la “comunicazione” con il personale, ampliando i servizi fruibili tramite il Portale del Dipendente – la possibilità di accedere alle informazioni, alla consultazione dei documenti e all’inserimento dei giustificativi di assenza/presenza mediante un’applicazione mobile denominata “Zconnect”.

Supporto alle iniziative in favore delle OO,SS, in materia di lavoro sportivo.

Acquisti

Accordi quadro e atti esecutivi firmati nel 2023:

- Sottoscritti Accordi Quadro con Federazione Italiana Cronometristi, Federazione Italiana Canottaggio, Federazione Ciclistica Italiana e Fondazione Roma 2024;
- Incarico di Direzione lavori, liquidazione, contabilità, certificato di regolare esecuzione lavori per interventi sull’impiantistica (per la Federazione Ginnastica d’Italia);
- Incarico per la predisposizione della documentazione amministrativa/redazione degli atti e svolgimento di gare per la Federazione Italiana Tiro con l’Arco (manutenzione impianto), Federazione Italiana Judo Lotta Karate Arti Marziali (manutenzione impianti), Federazione Italiana Cronometristi (apparecchiature hardware), Federazione Italiana Canottaggio (servizi agenzia di viaggio) e per la Fondazione Roma 2024 (attrezzature sportive e attività di compliance).



Formazione

La Scuola dello Sport pianifica, programma e collabora con gli Organismi Sportivi per la progettazione delle loro attività formative sia a livello tecnico che manageriale. Le attività formative a favore degli Organismi Sportivi realizzate nel 2023 sono state oltre 150.

Spazi

Messa a disposizione di spazi a uso uffici e magazzini all'interno delle sedi regionali e territoriali di Sport e Salute. Utilizzo da parte degli Organismi Sportivi di sale riunioni e aule per la formazione, negli stessi immobili.

Collaborazione in ambito scolastico

Interventi di sistema in ambito scolastico:

- Collaborazione per i progetti "Scuola Attiva" (25 Federazioni Sportive Nazionali partecipanti a "Scuola Attiva kids", 33 Federazioni Sportive Nazionali e 9 Discipline Sportive Associate partecipanti a "Scuola Attiva junior");
- Mappatura progetti degli Organismi Sportivi nella scuola, con una procedura unificata, definita e gestita con il Ministero dell'Istruzione e del Merito;
- Collaborazione per i Campionati Studenteschi.

Eventi sportivi

Collaborazione e joint venture nel Parco del Foro Italico e in altre location, in diverse città italiane, per gli eventi sportivi:

- **Roma:** Six Nations Rugby/Internazionali Bnl D'Italia / Bnl Italy Major Premier Padel 2023/CSIO Piazza Di Siena/World Taekwondo GP/European Week of Sport/Internazionali di nuoto Settecolli/Speed Climbing European Qualifier/Open Street Skateboarding;
- **Torino:** Nitto ATP Finals.

Trasformazione digitale

- Sviluppo siti web e mobile app;
- Digitalizzazione del Parco del Foro Italico;
- Piattaforma in cloud di CRM;
- Sistema documentale in cloud;
- Registro Nazionale delle Attività Sportive Dilettantistiche;
- Soluzioni di sicurezza contro gli attacchi cyber;
- Piattaforma di asset management e piattaforma PagoPa;
- Piattaforma in cloud per il monitoraggio progetti;
- Piattaforme in cloud progettuali;
- Telemedicina;
- Piattaforma Single Sign on in cloud per bandi per il Dipartimento per lo Sport.



Il Registro Nazionale delle Attività Sportive Dilettantistiche

Il Registro Nazionale delle Attività Sportive Dilettantistiche, di seguito denominato RASD, è istituito presso il Dipartimento per lo Sport dal d.lgs. 28 febbraio 2021, n. 39, per assolvere alle funzioni di certificazione della natura sportiva dilettantistica dell'attività svolta dalle Società e Associazioni Sportive, ai sensi dell'art. 10, d.lgs. 28 febbraio 2021, n. 36, e dell'art. 5, d.lgs. 28 febbraio 2021, n. 39, nonché per assolvere alle altre funzioni previste dalla normativa vigente.

Il Dipartimento per lo Sport, ai sensi dell'art. 13 del d.lgs. 28 febbraio 2021, n. 39, si avvale della Società Sport e Salute S.p.A. per la gestione del Registro con modalità telematiche, mediante l'utilizzo di un'apposita piattaforma sviluppata da ConiNet accessibile tramite il seguente link:

<https://registro.sportosalute.eu/>

Sport e Salute ha istituito un ufficio operativo per la gestione del RASD che supporta gli Organismi Sportivi in tutte le attività connesse al Registro.

Le principali macro-sezioni del Registro sono:

- sezione per la gestione delle istanze di iscrizione;
- sezione per la gestione degli utenti;
- sezione CONI;
- sezione CIP;
- sezione pubblica;
- sezione Lavoro;
- sezioni Regionali;
- sezione Utility;
- sezione Normativa/Guide utente/FAQ.

Per quanto concerne la sezione lavoro, secondo il dettato normativo, a partire dal 1° luglio 2023, i da-

tori di lavoro del comparto dilettantistico possono inviare la comunicazione Unilav ai sistemi informativi regionali e del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, attraverso il RASD, quale forma equivalente di comunicazione obbligatoria. Conseguentemente, è stata avviata la funzionalità per i datori di lavoro o loro delegati per utilizzare il RASD, per le comunicazioni UNILAV.

Al 31 dicembre 2023



~115.000

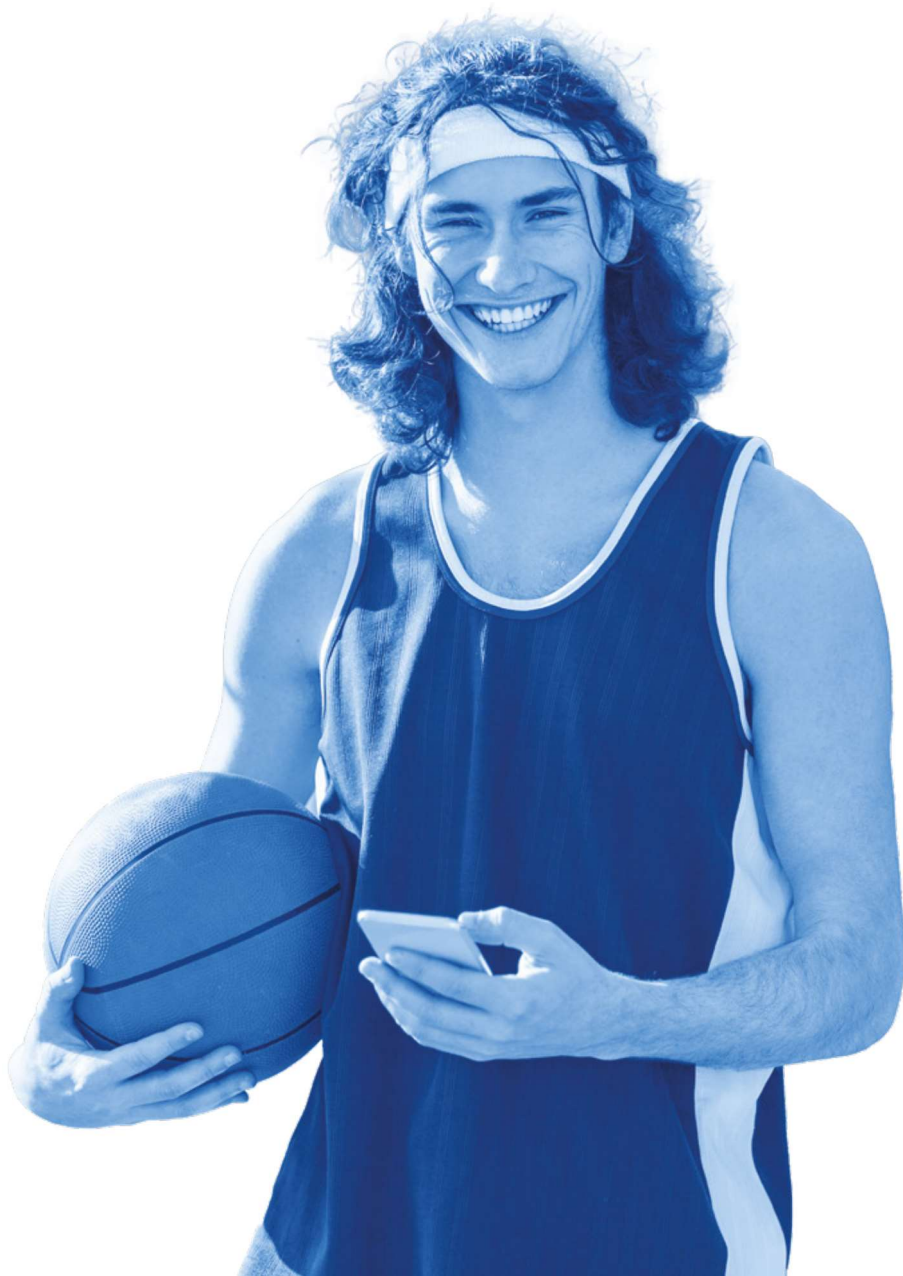
ASD/SSD iscritte al registro



+300.000

comunicazioni UNILAV
di inizio rapporto inviate





Ulteriori funzionalità implementate sul RASD in merito al Lavoro Sportivo

Il 13 settembre 2023, come previsto dal d.lgs. 36/2021 ss.mm.ii., sono state sviluppate per conto del Dipartimento per lo Sport, ulteriori funzionalità sul lavoro sportivo, quali:

- il caricamento dei compensi corrisposti ai collaboratori con il calcolo automatico degli oneri previdenziali;
- l'acquisizione delle designazioni arbitrali;
- la stampa del modello F24.

Sono stati attivati tavoli di lavoro con le Amministrazioni competenti Ministero del Lavoro, INPS, INAIL, INL per semplificare la gestione dei collaboratori sportivi da parte delle ASD/SSD con l'obiettivo di integrare all'interno del RASD le seguenti funzionalità:

- la raccolta del Libro Unico del Lavoro e la sua eventuale compilazione;
- la predisposizione del modulo UNIEMES per la trasmissione della comunicazione obbligatoria dei dati retributivi e delle informazioni necessarie ai fini del calcolo dei contributi all'INPS;
- la creazione di profili dedicati all'Ispettorato nazionale del lavoro per la visualizzazione dei compensi arbitrali da parte di INL;
- evoluzione dell'interoperabilità con il Ministero del Lavoro per disporre di un canale bidirezionale per la gestione degli UNILAV Sport acquisiti direttamente sul loro portale;
- interfacce per la trasmissione diretta da parte dei sistemi contabili degli OO.SS delle informazioni per semplificare i meccanismi di caricamento dei dati;
- per tutte queste funzionalità sono stati realizzati dei prototipi, condivisi con le Amministrazioni competenti per eventuali adeguamenti normativi e un possibile rilascio in esercizio nel primo semestre 2024.



LA TRASFORMAZIONE DIGITALE PER IL SISTEMA SPORTIVO

Sport e Salute sta perseguendo una strategia di trasformazione digitale con l'obiettivo di promuovere un'evoluzione delle modalità operative e dell'offerta dei servizi a valore aggiunto per il sistema sportivo.

In tale contesto, ConiNet S.p.A., partecipata al 100% da Sport e Salute in qualità di partner tecnologico, sta supportando la Società nel suo percorso di trasformazione digitale attraverso lo sviluppo e l'implementazione di soluzioni tecnologiche, rese possibili grazie al potenziamento e all'evoluzione delle competenze tecnologiche delle risorse interne.

Gli interventi realizzati nel corso del 2023 riguardano sia le infrastrutture tecnologiche di base (piattaforme cloud, connettività, infrastrutture datacenter) sia le componenti applicative, con l'introduzione di nuovi sistemi IT a supporto dei servizi e funzioni di Sport e Salute e degli Organismi Sportivi e l'evoluzione delle piattaforme esistenti.

A livello di infrastrutture è stata completata la migrazione dell'intero parco applicativo su piattaforma cloud, garantendo un aumento importante della si-

curezza dei dati gestiti e della scalabilità dei servizi. Sono state inoltre introdotte nuove soluzioni di sicurezza e realizzati interventi di ammodernamento delle soluzioni di connettività e videosorveglianza nel Parco del Foro Italico.

Le progettualità in ambito applicativo sono state molteplici e hanno coinvolto le piattaforme di gestione del patrimonio informativo della Società e degli Organismi Sportivi (OO.SS) (es. CRM), i sistemi a supporto dell'erogazione dei servizi (es. Registro delle Attività Sportive, Piattaforma Monitoraggio Bandi), i sistemi front-end (es. app e siti web di Sport e Salute e degli Organismi Sportivi).





I progetti in corso per la trasformazione digitale

Siti e App

Realizzazione di **siti web e di app mobile** per Sport e Salute e gli OO.SS., sfruttando nuovi sistemi evoluti per la gestione dei contenuti e attività di manutenzione ordinaria degli stessi.

Principali attività del 2023

- Rilascio di importanti modifiche di applicativi di tesseramento e gare per gli OO.SS., come ad esempio OPES, FIPT, FMI, FIJLKAM, FASI, FIBIS, FIS, FIB, FPI, ecc;
- Rilascio di piattaforme e portali web per SeS (Sport e Giovani Lombardia, Scuola Attiva junior e kids, Inclusione, Carceri, Quartieri, Foro Italico Camp, Sport e Periferie, Sport di Tutti, Illumina Caivano, Strutture Territoriali, FMI, ecc) e per gli OO.SS (CEF FISE), CSEN, FIGH, FITArco, DECK Project (SeS/FICK);
- Rilascio piattaforma e-learning per la FIS;
- Rilascio delle seguenti app: FPI e FISW.

La digitalizzazione del Parco del Foro Italico e dello Stadio Olimpico

Realizzazione di un piano di interventi rivolto all'area del Parco del Foro Italico e allo Stadio Olimpico con l'obiettivo di introdurre sistemi evoluti di sicurezza perimetrale e Wi-Fi e parallelamente di implementare strumenti di IoT volti a erogare servizi intelligenti quali smart parking, people counting, ecc.

Principali attività del 2023

- Realizzazione di una nuova infrastruttura cablata e Wi-Fi per il Parco del Foro Italico;
- Installazione di telecamere di ultima generazione basate su telecamere Gigapixel che permettono, anche a elevate distanze, di acquisire video in altissima risoluzione;
- Analisi dei flussi di visitatori in ingresso e uscita del Parco del Foro Italico tramite People Counting basato su tecnologie IoT;
- Completate le attività di assessment presso la sala regia dello Stadio Olimpico che hanno definito il progetto di rifacimento della stessa.

Registro delle Attività Sportive Dilettantistiche

Rilascio della nuova versione del Registro Nazionale delle Attività Sportive Dilettantistiche ottimizzata per ambiente cloud e con web service compatibili con la versione precedente della piattaforma, rilasciata nel 2022.

Principali attività del 2023

Rilascio di ulteriori funzionalità, come ad esempio:

- Integrazione del servizio CC1.03 con l'Agenzia delle Entrate;
- Conservazione del Libro Unico del Lavoro;
- Generazione modulo UNILAV con canale per la trasmissione al Ministero del Lavoro;
- Designazioni arbitrali con relativo web service per gli OO.SS.

Piattaforma CRM

Evoluzione della **piattaforma in cloud di CRM** al fine di permettere a Sport e Salute e agli OO.SS. di disporre di una base dati unica e centralizzata per la raccolta e gestione dei dati della Società e l'invio di campagne di comunicazione mirate, a seconda delle preferenze degli utenti.

Principali attività del 2023

- Piattaforma di CRM implementata in 32 OO.SS (21 FSN, 6 DSA e 5 EPS);
- Integrazione della base dati Sport e Salute con altre soluzioni già attive (es. piattaforma monitoraggio progetti);
- In corso l'utilizzo del CRM per l'invio di newsletter e Direct e-mail marketing da parte di Sport e Salute e degli OO.SS.;
- Creazione di dashboard e report;
- Integrazione con il Wi-Fi del Parco del Foro Italico;
- Creazione di flussi per il censimento degli utenti partecipanti agli IBI attraverso QR-code.



Piattaforma monitoraggio

Reingegnerizzazione dell'applicativo di monitoraggio progetti su tecnologia cloud (Dynamics) e integrazione con il CRM di Sport e Salute per monitorare in modo strutturato i progetti aggiudicati dagli OO.SS.

Principali attività del 2023

- Dotazione, a circa 2.300 referenti degli OO.SS., di uno strumento evoluto per il censimento e la gestione di attività e progetti;
- Censimento di più di 535.000 utenti finali registrati agli eventi organizzati dagli OO.SS.;
- Monitoraggio da parte di Sport e Salute delle performance dei progetti aggiudicati dagli OO.SS., attraverso report e dashboard;
- Attivato il servizio di Help desk rivolto a Sport e Salute, OO.SS e utenti finali.

Soluzioni di sicurezza

Potenziamento delle **soluzioni** di sicurezza cyber, infrastrutturale e applicativa, volte a minimizzare il rischio dell'infrastruttura e dei siti web degli OO.SS. e di Sport e Salute all'esposizione di **attacchi informatici**.

Principali attività del 2023

- Le soluzioni di sicurezza adottate hanno consentito di mitigare i rischi di cyber security, prevedendo da un lato le azioni dell'attaccante e dall'altro studiando le debolezze dell'infrastruttura;
- Erogazione in continuità del servizio SOC per il controllo e blocco di attività malevoli;
- Avvio del percorso di certificazione ISO27001 per la gestione della sicurezza delle informazioni;
- Implementazione soluzioni compliance AGID e GDPR per la gestione degli account degli amministratori di sistema;
- Implementazione soluzioni VA/PT per monitoraggio continuo delle vulnerabilità dei sistemi in uso.

Asset Management e PagoPA

Evoluzione funzionale ed estensione del perimetro di utilizzo del **sistema di trouble ticketing** per automatizzare le attività IT ricorrenti (distribuzione del software, aggiornamenti e gestione dei dispositivi, delle patch, delle richieste di supporto da parte degli utenti mediante *self-service portal*) e **introduzione della piattaforma PagoPA**.

Principali attività del 2023

- Gestite più di 7.000 richieste di supporto tecnico e proceduto ai collaudi funzionali e tecnici della piattaforma di integrazione PagoPa per 19 FSN;
- Completamento dell'importazione dei dati degli asset già presenti in Sport e Salute;
- Censimento di nuovi asset all'interno della piattaforma.

Piattaforma bandi per il Dipartimento per lo Sport

Realizzazione di una piattaforma Single Sign On in cloud per la raccolta e gestione dei bandi e degli avvisi pubblici al fine di permettere agli utenti e al Dipartimento stesso di usufruire di un sistema di gestione centralizzato.

Principali attività del 2023

- Rilascio della Piattaforma;
- Autenticazione con SPID;
- Interoperabilità con il Registro Nazionale delle Attività Sportive Dilettantistiche;
- Pubblicazione di 6 Avvisi/Bandi in piattaforma (eventi sportivi, fondo perduto impianti sportivi, sport e periferie ecc.);
- Monitoraggio delle attività con rendicontazione;
- Generazione in piattaforma dei template per pagamenti tramite sistema SICOGE e dei flussi di pagamento tramite sistema BNL;
- Comunicazione tramite mail certificata attraverso la Piattaforma.



Piattaforme progettuali

Realizzazione delle **piattaforme in cloud** per la gestione degli avvisi pubblici e dei progetti sociali e scolastici di Sport e Salute.

Principali attività del 2023

Rilascio delle seguenti piattaforme:

- Sport di Tutti-Quartieri;
- Sport di Tutti-Inclusione;
- Sport di Tutti-Parchi;
- Sport di Tutti-Carceri;
- Spazi Civici di Comunità;
- Sport e Integrazione;
- Sport Lover;
- Scuola Attiva kids;
- Scuola Attiva junior;
- Piattaforma progetti scolastici degli Organismi Sportivi.

Telemedicina

Attivazione della piattaforma in SaaS (Software as a Service), che offre diverse **funzionalità quali la possibilità di effettuare televisite, telemonitoraggio e consentire la diagnostica da remoto**, con l'ausilio dell'intelligenza artificiale e dei medici coinvolti.

Tali servizi verranno erogati attraverso l'uso di devices medici certificati forniti agli utenti del servizio e dei totem.

Principali attività del 2023

- Attivazione della piattaforma di telemedicina e integrazione con i devices medicali.

Sistema Documentale

Implementazione del **sistema documentale in cloud** per gli OO.SS., che consente l'automazione dei processi di lavorazione delle informazioni e il supporto nella digitalizzazione dei documenti, superando il metodo di lavorazione cartacea.

Principali attività del 2023

- Completamento delle attività di implementazione della soluzione a 19 FSN;
- In corso l'implementazione della soluzione a 7 DSA;
- Completamento delle attività di implementazione della soluzione per l'EPS ENDAS.

Infrastruttura in Cloud

Completamento della Migrazione delle applicazioni degli OO.SS e Sport e Salute su piattaforma cloud (Google Cloud Platform), al fine di garantire maggiore sicurezza, performance, flessibilità e scalabilità dell'infrastruttura e dei servizi gestiti da essa.

Principali attività del 2023

- Completata la migrazione in cloud di circa 170 applicativi;
- Sono stati avviati i servizi di manutenzione e gestione sistemistica delle infrastrutture in cloud e il processo di ottimizzazione dei consumi cloud volti al controllo della spesa.





WESPORTUP

WeSportUp, ideato e lanciato da Sport e Salute in collaborazione con CDP Venture Capital, nasce come acceleratore innovation hub dedicato allo sport e al benessere. La sua missione è quella di selezionare le migliori realtà italiane e internazionali che sviluppino soluzioni innovative destinate a rivoluzionare vari ambiti dell'industria dello sport e del benessere.

Le innovazioni spaziano dalla performance sportiva alla salute e al benessere individuali, dalla fan experience alle applicazioni per le organizzazioni sportive fino alla sostenibilità. WeSportUp fa parte della Rete Nazionale Acceleratori CDP e ha come gestori Startupbootcamp, cui si affianca come partner locale Wylab.

Obiettivi

- WeSportUp è stata fondata con la visione e la missione di creare un forte ecosistema di innovazione nel settore sport e salute, da costruire insieme a tutti i principali portatori di interesse – Organismi Sportivi, club, aziende e investitori – al fine di offrire nuove e maggiori opportunità alle migliori startup italiane e internazionali.
- WeSportUp ambisce a diventare un punto di riferimento dello sportstech italiano e internazionale, uno strumento in grado di aggregare la Sportindustry e di mettere a fattore comune ricerca e sviluppo in ambito sport, capace di incentivare la crescita del sistema sociale ed economico dello sport italiano.

Partner

- Partner commerciali: BNL, Fastweb, Renault, Snaitech
- Sport partner: Juventus
- Partner tecnici: Deloitte, Unicusano, Withersworldwide

Numeri chiave

547

candidature
ricevute (69%
internazionali)

63

startup presenti ai
Fast Track

24

startup
presenti al
Selection Day

8

startup
selezionate e
finanziate

264

ore incontri
one to one

87,5%

startup molto
soddisfatte del
programma

Focus su Start Up finanziate

- Vivanalisi: offre la possibilità di eseguire analisi del sangue e test genetici specifici a casa o in qualsiasi altro luogo.
- Kilogram: sfrutta l'intelligenza artificiale per rivoluzionare il mondo delle app nutrizionali. Inquadrando il cibo con lo smartphone, l'app può riconoscere le calorie nel piatto per poi elaborare un piano nutrizionale corretto e in linea con il metabolismo dell'utente.
- Penguinpass: ha sviluppato un unico tool di gestione degli eventi. La soluzione permette infatti di gestire inviti, RSVP, campagne mail, check-in virtuali e fisici, controllo accessi, eventi virtuali, landing page e moduli di registrazione e processi di biglietteria.
- AMbelievable: metamateriali stampati in 3D per la costruzione di attrezzature sportive molto innovative. Il primo prodotto è l'antivibrazione per racchette da tennis.
- H-Cube: soluzioni di abbigliamento intelligenti che combinano un sensore per maglietta con IA per prevenire infortuni.
- Skydome: uno stadio tutto gestito in cloud dove i fan possono interagire, chattare e vincere premi durante lo svolgimento di una determinata competizione.
- Weabios: sensori tessili innovativi non invasivi con intelligenza artificiale per il mondo dello sport, della salute e del fashion.
- Womco: la prima clinica digitale gestita tramite app per la salute ormonale delle dipendenti donne.